

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

首先必须明确一个观念，我们建设一流的软件公司需要的软件开发人员不一定是最好的软件开发人员，但必须是最合适的软件开发人员。软件开发人员流失，是西安软件公司当前面临的一个带有普遍性的难题。构筑软件开发人员高地是省公司的战略目标。我们当然应该围绕...

正文：

首先必须明确一个观念，我们建设一流的[软件公司](#)需要的[软件开发](#)人员不一定是最好的软件开发人员，但必须是最合适的软件开发人员。软件开发人员流失，是西安软件公司当前面临的一个带有普遍性的难题。



构筑软件开发人员高地是省公司的战略目标。我们当然应该围绕这一战略目标，建立自己的软件开发人员储备，但是，引进软件开发人员不是目的，用好软件开发人员留住软件开发人员才是根本，为了能够实现这个根本，我们应该努力搞好软件公司的软硬两个方面环境，为用好软件开发人员留住软件开发人员创造良好的条件。

1、建立合理的有竞争力的分配机制，留住需要的软件开发人员

经过多年的总结和经验的，软件公司的分配机制正在向按劳、按资、按知分配的目标迈进，从岗位技能工资到即将实行的薪点工资，其间对软件开发工程师的激励作用日趋明显，内部专家制的实行，也开始体现出对知识和软件开发人员作用的重视，这里的关键是实行真正的绩效考核，这是发挥杠杆作用的基础和前提，同时，也是激励软件开发人员充分发挥自己的聪明才智的重要环节。为软件开发人员提供有竞争力的报酬，让能者多得，这是留住有用软件开发人员的必要条件。[NextPage]

2、建立科学的管理制度

创造有利于软件开发人员成长的工作环境，以人为本，是西安软件公司提出的全面建设一流软件公司的一项重要方针，就软件公司而言，以人为本，同样要落实到具体的管理制度上，要创造一种能使每一位软件开发工程师都能最大限度发挥作用的制度环境，在使用、培养、考核、选拔、定薪、奖励、约束、淘汰等各个方面，都能够体现出制度的公平性和合理性，让软件开发人员有用武之地，用好软件开发人员给他们以机会和舞台，让他们在发挥个人聪明才智的同时，达到与软件公司双赢的目标。

好的制度不仅要有好的“入口”，借以吸引合适的软件开发人员，而且还应有好的“出口”，即能够让那些不合适软件公司发展需要的软件开发人员顺利流出，这也是“以人为本”在软件公司管理制度上的体现，一个软件公司是否有吸引力，除了软件公司的规模、效益、制度、发展方向、薪酬待遇等等因素以外，还有一个往往被我们所忽视的因素，在一定的条件下，说不定倒能发挥出意料外的作用。那就是它对想离去的软件开发人员从不设置任何人为的障碍加以挽留，其实对软件公司而言，要试图控制软件开发人员的离去已经不太可能了，如果软件公司注重软件开发人员发展并建立了相应良好的制度，那么，可能今天走了一个，明天又来了一批。

3、创建先进的软件公司文化环境，留住软件开发人员的心

要留住软件开发工程师的心，软件公司还要注重满足人的精神要求，注重培养软件开发工程师归属感和认同感，良好的软件公司文

化对软件开发人员有引导、约束和激励作用，它强调以软件公司精神，软件公司理念和共同的价值观凝聚人心，通过营造良好的人文环境和氛围来吸引人、留住人。以此增强软件公司的凝聚力，增强软件开发人员的归属感，促进工作绩效的提升。

软件公司环境是否吸引人，不仅是指办公场所办公条件等硬环境，更是指软件公司精神，软件公司理念，价值取向以及领导风格等因素构成的软件公司文化软环境能否得到软件开发工程师的认同，应该看到，良好的软件公司环境不仅能够留住软件开发人员，而且能够吸引更多的优秀软件开发人员的加盟。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com