

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

普通型软件公司管理落后，归根结底是落后在领导上，是观念上的落后，是认识上的落后，软件公司管理的营养不良，导致普通型软件公司罹患蛋白质缺乏症，即管理理念缺乏症。要治愈此症，需要从以下4个方面入手，强化软件公司管理理念。1，领导里都有理念，差别...

正文：

普通型[软件公司](#)管理落后，归根结底是落后在“领导”上，是观念上的落后，是认识上的落后，软件公司管理的“营养不良”，导致普通型软件公司罹患“蛋白质缺乏症”，即“管理理念缺乏症”。要治愈此症，需要从以下4个方面入手，强化软件公司管理理念。



1，“领导”里都有理念，差别在于正确与否

普通型软件公司都有理念。什么是理念？就是我们通常说的主意、念领导、思想、计划、打算、意见等。从软件公司刚有创建领导之日始，就有理念。只是这些理念有的比较明确，有的比较模糊，同时还有正确与否的差别。不论软件公司大小，管理的本质是一样的。随着软件公司从小到大的发展，管理的理念也在不断变化。

2，“领导”里的理念正确了软件公司才能生存发展

“理念正确你就成功了一半”。省内外的成功的软件公司专业管理人才，在接管一些软件公司后，可以在不太长的时间内，使陷入瘫痪的软件公司起死回生，或使尚好的软件公司好上加好，直至成为知名软件公司，其成功的秘诀首先在于他们具有现代软件公司管理理念，认识到软件公司运筹是以市场为导向，管理是以计划为首要功能，同时，灵活运用组织、人事、指导与控制等手段，不断寻求变革，寻求创新的成果，从而能持续地占有市场，击败竞争对手，获得软件公司的成功。

3，从“领导”开始就是从“领导思想”开始

一个成功的软件公司具有五大要素：有一位具有远见卓识的总经理；有完善有效的现代软件公司管理制度体系；有达人和的软件公司环境；有应天时的软件公司发展战略；有顺地利的发展优势。此五要素，首要的是“领导领导”，即管理者。俗语讲“千军易得，一将难求”，说明管理统帅者对软件公司组织的成功所起的关键作用。因为他们是软件公司的灵魂，他们为软件公司设立目标，并推动下属去完成。[NextPage]

4，从“领导”开始，要迈好第一步

从“领导”开始，即从现时开始，从当下开始，迈好第一步。“一屋不扫，何以扫天下。”更新理念，就要立即付诸行动。做任何事，都是从一点一滴的小事开始，从一点一滴的小事做起，改善管理，亦无例外。每一项工作、每一个细节都会成为保持软件公司正常运转的关键，所以我们须要强调对每一项工作，对每一名员工，第一次就把事情做好，对软件公司的成功是至关重要的。改善管理，从“领导”开始，不能拖，不能等。推动事业首先树立正确的理念，然后依靠科学的有效的管理方法，带领一批优秀的人完成事业。

对于正在迅速成长的普通型软件公司来说，必须从“领导”开始，下大力气扭转战略思维欠缺、执行力不到位、内部管理粗放、市场拓展乏力、质量管理体系虚空等管理弱点，创新软件公司管理理念并形成个性化，逐步将软件公司文化、职业技能、思维模式、管理理念等内容“移植”、“嵌入”员工心中，逐步改变其陈旧、不适应软件公司发展要求的心智模式，形成合力，推进软件公司发展。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com