

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

薪酬又称薪资或待遇，在有些软件公司也有类似的划分，比如有基本工资、加班费、产品研发提成等，它是指软件开发人员作为雇佣关系的一方，通过劳动或工作换来的各种直接或间接的货币收入，具体而言，薪酬是各种具体工资、福利之和。手机软件开发工程师薪酬政策...

正文：

薪酬又称薪资或待遇，在有些软件公司也有类似的划分，比如有基本工资、加班费、产品研发提成等，它是指软件开发人员作为雇佣关系的一方，通过劳动或工作换来的各种直接或间接的货币收入，具体而言，薪酬是各种具体工资、福利之和。手机软件开发工程师薪酬政策的制定，直接关系到他们的生活质量、社会地位和需求满足程度，因而受到手机软件开发工程师的极大关注。尽管薪酬不是激励手机软件开发工程师的唯一手段，也不是最好的办法，但的确是一个非常重要、最容易被运用的方法。合理的薪酬体系可以帮助软件公司招聘、使用、激励和留住人才。



1、基本工资构成

手机软件开发工程师的软件开发实力是软件软件公司的核心竞争力，他们的工作成果直接影响软件公司发展和软件公司产品的市场占有率。由于软件公司的工资并没有体现手机软件开发工程师所从事的工作的特点，所以在设计手机软件开发工程师的工资时应针对他们的工作特点来进行。软件开发员工的工资既要有助于提高他们的劳动热情和工作绩效，又要给他们一定的安全感。在实践中的要点是：适当加大奖金、福利和津贴的比重和体现差异性，基本工资应较为稳定，以保证员工的基本安全感为度。这种方法的优点是兼具激励性和安全性，便于灵活掌握和成本控制，是一种适用面广泛的薪酬制度。这种方法应以及时、准确的绩效考评，公平合理的操作施行为基本保证。

2、自选式福利

由于手机软件开发工程师一般更强调个体的思维发挥性，为了更好地照顾他们的需要，公司在手机软件开发工程师福利项目的设计上，可采取较为灵活的政策，实行自选式福利。具体做法为：公司在保留现存福利政策中基本福利项目包括：养老保险、医疗保险、失业保险、的基础上，允许手机软件开发工程师在拥有固定福利补助金额的前提下，由本人自主选择福利的享有内容和方式。

手机软件开发工程师在每年年初填写“自选福利项目申请表”，在每种福利项目中根据各自的具体情况选择不同的福利享有方式，提交给人力资源部审核备案，作为执行个人福利项目的依据。[NextPage]

3、专利贡献奖金

软件公司是从事软件开发的，其盈利主要是靠软件产品或研发成果，在研究与创新取得一定的成果后，便可申请专利，而许多专利市场化后是可以为公司带来巨大利益的。为鼓励手机软件开发工程师进行创新研究，可以为申请专利的手机软件开发工程师设置专利奖，这种奖励即时兑现。其中应着重激励的是技术产权成果化后的酬劳。对于专利产品市场化后获得的利润，计算其在产品中的贡献率，再依据贡献率乘以利润3%~5%的比例一次性进行奖励。此外，每年进行一次专利进步奖评比，奖额是几万元;并进行一次人才科技月活动，奖额是几千元。各种奖励可以独立授予发明人或项目组，因为优秀的发明创造个人回报很大，会大大激发员工的发明创造积极性，而公司也能在市场中取得更大的收获。

4、软件产品研发提成

为鼓励手机软件开发工程师按照市场需求积极开发新的软件产品，公司应该设定软件产品研发提成，软件产品在投入市场后的连续若干年内，软件开发中心可根据产品销售净收入的一定比例获得提成。提成形成软件开发中心的奖励基金，用于对参与该软件开发的手手机软件开发工程师的奖励。提成比例的大小根据公司盈利状况、研究成果贡献大小等确定。软件产品研发提成是体现业绩的重要方面，据此可以与辅助层的薪酬水平拉开距离。这种方法不仅能激励手机软件开发工程师，而且可以减少人员流失，降低软件开发风险：对中坚层采用这种薪酬模式，一方面体现了业绩，使能力强的手机软件开发工程师得到可观的现金收入还有晋升机会，另一方面有利于激励和留住人才，还使手机软件开发工程师和软件公司一起分担了项目风险。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com