

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

很多软件公司老板认为，在普通的软件公司激励制度中，除了对软件开发人员进行物质待遇方面的激励，还要采取非物质方面的激励，从这些软件公司老板的口中得知非物质方面的激励主要分为下面的几种，比如有工作激励、培训激励和情感激励。1、工作激励手机软件...

正文：

很多软件公司老板认为，在普通的软件公司激励制度中，除了对软件开发人员进行物质待遇方面的激励，还要采取非物质方面的激励，从这些软件公司老板的口中得知非物质方面的激励主要分为下面的几种，比如有工作激励、培训激励和情感激励。



## 1、工作激励

手机软件开发工程师更多地忠诚于对职业的承诺而不是对软件公司的承诺，所以用工作来激励员工对于提高员工的工作积极性和降低离职率是很有帮助的。软件行业的知识技术更新速度非常快，这就决定手机软件开发工程师工作内容的丰富化和挑战性，也使得手机软件开发工程师具有较高的自我成长和成就需要，工作内容的挑战性和丰富化可以激发他们的积极性和创造力，而按部就班、墨守成规的工作最容易消磨人的斗志与激情。DC公司应该尽可能根据手机软件开发工程师的个人能力和意愿安排符合个人发展并具有一定挑战性的工作，创造机会让手机软件开发工程师在兴趣和力所能及的范围内实现进步与成跃。可以借助现有的项目小组的组织模式，在团队内部通过集体研讨、个人经验分享的方式拓宽员工的知识领域、开拓思路。

## 2、培训激励

软件行业是未来的发展趋势，是一个知识更新异常迅速的行业，随着科学技术突飞猛进的发展，计算机技术、软件开发技术、软件开发语言等都在不断发展变化，要使手机软件开发工程师适应这种发展变化，就必须加强对他们的培训和深造。这样做不但可以提高手机软件开发工程师自身的水平，使其适应技术发展变化和满足软件公司发展的需要，而且也使手机软件开发工程师对新知识的渴求不断得到满足，保证其竞争实力，从而达到激励手机软件开发工程师的目的。

## 3、情感激励

在一次对手机软件开发工程师的调查中，调查员发现领导和同事的赞美也是手机软件开发工程师的一项重要需求。情感是所有投资中花费最少、回报率最高的一项投资。慷慨地赞扬员工。一句真诚的赞扬可以让员工感到他们的努力被认同，从中获得满足感和自豪感。美国学者在对1500名工人的调查中发现，50~60%的员工很少或从未听到过上司称赞他们的出色表现，而这正是他们最想听到的话。可见，口头表扬与赞美有时比薪酬福利或者培训的激励作用更加直接有效，而且成本更低。

为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com