

中小型软件公司中ERP人力资源管理的建设应采取什么样的措施呢

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：ERP人力资源管理系统,软件公司,软件开发

内容概要：

ERP人力资源管理的建设应采取什么样的措施呢？尤其在中小型软件公司中，笔者认为就是在软件公司中实行人性化的管理，通过系统的建设，对人力资源管理业务流程进行梳理和优化，利用全面、系统、准确、实时的数据支撑及其分析功能，实现人力资源优化配...

正文：

[ERP人力资源管理系统](#)的建设应采取什么样的措施呢？尤其在中小型[软件公司](#)中，笔者认为就是在软件公司中实行人性化的管理，通过系统的建设，对人力资源管理业务流程进行梳理和优化，利用全面、系统、准确、实时的数据支撑及其分析功能，实现人力资源优化配置，发挥人力资源第一生产力的作用。



对于实施ERP过程中存在的人力资源管理问题，软件公司必须要有充分的认识，建立一套行之有效的人力资源管理体系，从而提高ERP人力资源管理系统实施的成功率，最终提高软件公司的管理水平。

1、建立具有市场竞争力的薪酬体系

软件公司应结合当地经济发展水平和物价指数，确定合理的薪酬待遇，增强市场竞争力；另一方面鉴于ERP工作的特殊性质，要给予ERP人员相应的自由度，使之在自己的责任范围内做出及时、准确的决定。这样不仅提高了[软件开发](#)人员的工作积极性，还增加了软件开发人员工作的责任感。

2、把握好四个阶段

ERP人力资源管理系统推广工作分为四个阶段：准备阶段；数据采集阶段；人员培训阶段；数据导入和上线测试、试运行阶段，要着力把好这四个阶段，使项目有条不紊地开展。

3、强化软件开发队伍建设，加强领导支持，实现制度留人

在ERP人力资源管理的实施过程中，软件开发队伍成员的协作程度直接影响着实施效果，软件公司领导要大力强化软件开发队伍建设，加强软件公司文化基础设施的建设，为建立具有高度融洽的人力资源环境提供多层次的支持，从而建立良好的软件公司环境。在留住优秀软件开发人员的同时还可以吸引外部的优秀人才。[NextPage]

4、加快软件公司组织架构、制度、流程规范建设步伐

当一个软件公司实施系统后，必然要改变人力资源人员已经习惯的工作流程和方式，他们将会承担更多的创造性工作。过去人力资源部门到底掌握多少数据以及数据的准确性可能只有自己清楚，但采用系统之后，所有的信息都会暴露在软件公司领导层和相关部门人员的面前，当组织运行与系统发生重大冲突时，系统将给软件公司带来巨大而严重的影响，造成不可估量的后果。因此，软件

公司要充分意识到先进的人力资源系统是以先进的人力资源管理思想为指导，并应努力完善人力资源的行为规范与流程，做到组织与系统的完美匹配、相互促进。

5、应该对软件公司人力资源管理人员进行培训力度

软件开发人员的成长固然取决于自身学习和努力，但同时与软件公司文化和发展政策联系紧密。软件公司应为软件开发人员创造互动的学习氛围，努力创建学习型组织，充分认识到人力资源培训的重要性，加大培训投入，在时间、物质方面提供支持。

6、以用促建，及时反馈，不断提高系统适用性

系统建设不可能一蹴而就，不可能尽善尽美，要坚持“重在建设、以用促建”的思路，在完成系统基本功能的基础上，坚持系统使用，提高应用水平，以便发现在运行过程中存在的问题；同时，仔细研究，及时反馈，并提出可行的建议或意见。这样，不断对系统功能进行完善、改进和提升，最终建成集管理、监控、自助、学习、服务于一体的完善的人力资源管理系统，使系统真正成为提高工作效率、提升管理水平、实现人力资源管理现代化的有力武器。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com