

关键词：西安软件公司,软件开发

内容概要：

对于绩效激励而言，应该全方位的考虑，从长计议。长期以来，西安软件公司并没有完全投入到社会主义市场经济改革中，用人制度中旧体制色彩非常浓厚，监督、控制的命令管理模式仍然大量存在。在现实中，尤其是中小型软件公司的公司管理中，管理艺术难以施展，依...

正文：

对于绩效激励而言，应该全方位的考虑，从长计议。长期以来，[西安软件公司](http://www.xaecong.com)并没有完全投入到社会主义市场经济改革中，用人制度中旧体制色彩非常浓厚，监督、控制的命令管理模式仍然大量存在。



在现实中，尤其是中小型软件公司的公司管理中，管理艺术难以施展，依靠软件公司老板的独断专行管理现象非常常见。这种现象大大妨碍西安软件公司的人员绩效激励，导致了西安软件公司人员管理制度的进一步僵化，对软件公司和个人都是极大的浪费。因此要实现绩效激励，首先必须在西安软件公司中建立健康的人才配置机制。要确保人才配置机制的健康发展，必须从完善人事代理制度方面入手。

人事代理制度是指代理机构按照国家有关人事政策法规的要求，受软件公司或者个人委托，以社会化服务的方式，代理有关的人事业务。人事代理制度的实行可以打破[软件开发](http://www.xaecong.com)人员与软件公司之间一成不变的联系，使得人事关系管理与人员管理分离，给软件公司和软件开发人员充分的自主选择权。

一方面，西安软件公司可以通过绩效考核及时淘汰不合格软件开发人员，引进软件公司所需的优秀人才，通过岗位、职务、职称的调整变即使给予软件开发人员激励，促进软件公司业务的健康开展。另一方面，软件开发人员可以摆脱过往一旦“进入”就高枕无忧的心态，具备忧患意识，在工作岗位上发愤图强，在没有得到额外的福利和报酬的情况下同样实现激励的目的。这种做法对软件开发人员和软件公司都是双赢的好事，对于绩效激励的顺利展开具有重要意义。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com