

软件公司老板不要太强加于软件开发人员，让他们各行其道，各正本位

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

每个软件公司老板都希望软件开发人员能在工作中发挥自己做到最好，诚然软件公司老板对软件开发人员有所期望是应该的，软件开发人员也会因此而感到领导给予的重视和信任，但是想做聪明的软件公司老板人，就切勿对软件开发人员期望太高，不要以为期望愈高软件开...

正文：

每个软件公司老板都希望软件开发人员能在工作中发挥自己做到最好，诚然软件公司老板对软件开发人员有所期望是应该的，软件开发人员也会因此而感到领导给予的重视和信任，但是想做聪明的软件公司老板人，就切勿对软件开发人员期望太高，不要以为期望愈高软件开发人员的工作就会做的愈好，如何把握住期望的“度”才是管理的精妙之所在。



张海鹏是一家软件公司的项目经理，在工作上颇有建树，个人能力非同一般，深得公司高层的赏识。他对软件开发人员要求很高，期望也很高，管理非常严格。张海鹏仅有中专学历，能升到现在的职位，很大程度上是来自于对自己的严格要求。因此，他便期望他的软件开发工程师也能像他一样，一心扑在公司的事务上，为公司鞠躬尽瘁。

在日常管理上，他要求软件开发人员在上班时间不得擅自离岗，不得做与工作无关的事情，不得闲聊，不得接打私人电话，所有的时间都应该用在工作上。他总是想方设法占有软件开发工程师的个人时间。他认为他的软件开发人员都有很大的潜力可挖，而他也看不惯软件开发人员那种终日死气沉沉的工作状态。他认为只有让软件开发工程师多付出才能获得工作成效。在他的管理下，软件开发工程师总有做不完的工作，即便有些工作没有任何意义。他也要求自己的软件开发人员要养成“早到晚退”的工作习惯，让软件开发工程师每天陪自己加班一个小时。即使软件开发工程师无事可做，也要陪伴在身边。

假如软件开发工程师不这么做，要么加薪晋职的机会就比较少，可能再无出头之日，要么就是莫名接到调职或解雇的通知。另外，他还将软件开发工程师的节假日和休息时间进行了重新规划，以适合自己工作的需要。甚至有时软件开发工程师在正常的午休时间用来工作，也会引起张海鹏的不满。

张海鹏的管理措施让软件开发工程师们怨声载道，他们抱怨自己完全没有私人的空间，随时都被管制和监督，好像自己是卖给了公司，他们的自由受到了严重的限制，快要疯掉了。

张海鹏的例子可能是个极端的典型，但是在现实中，类似这样的软件公司老板并不少见。他们认为软件开发人员都像自己一样，具有很强的工作能力，他们之所以还没有取得令人满意的工作成绩，是因为工作还不够努力，还不够投入。因此，只要平日对他们施以高标准、严要求式的管理，那么，假以时日，他们也能够像自己一样出色。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施

为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com