

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

有些软件公司老板经过长时间他们会发现软件开发人员的工作效果完全没有达到他所期望的那样，反而出现了团队士气低落、工作效率低下的局面。而且更让张海鹏意想不到的，在部门内部很快又出现了人员流失、管理混乱等让他措手不及的问题。其实聪明的软件公司老...

正文：

有些[软件公司](#)老板经过长时间他们会发现[软件开发](#)人员的工作效果完全没有达到他所期望的那样，反而出现了团队士气低落、工作效率低下的局面。而且更让张海鹏意想不到的，在部门内部很快又出现了人员流失、管理混乱等让他措手不及的问题。



其实聪明的软件公司老板应该知道，每个软件开发人员都具有不同的生活和家庭背景，各自拥有不同的才能，对软件开发人员应该是有所期待的，但在为软件开发人员分配相应的工作任务时，也应坚持以下两个原则：

首先，任务应当是切实可行的，并且是通过员工的努力可以实现的。软件公司老板对软件开发人员若期望过高，往往会为他们安排一些高难度系数的工作，但实际上根本就无法完成。这样一来，不仅会浪费时间、降低工作效率，同时也会在很大程度上打击软件开发人员的工作积极性。

最后，分配给软件开发人员的工作任务应该具有挑战和激励性，也就是任务定位应该立足于员工的现状，同时又稍高于他们目前的能力，是付出努力才能达到的，激励个体不断发展和提高自己。

在为软件开发人员制订了相应的工作安排后，应该把它们详细地写下来，制订一份切实可行的行动计划。在行动计划中主要包括通过什么样的途径来发展和提高自己与目标相关的知识和技能。发展和提高技能的方法是多种多样的，主要有自我学习、系统课程、短期培训、岗位轮换、终身教育等。

软件公司老板总是期待软件开发人员个个都是优秀的人才，只有长处而没有短处，但实际上这几乎是不可能的。因为每个人的长处参差不齐，或多或少皆有其不足的地方。所以，领导者的任务就是让团队中的成员皆能避其短处而充分发挥其长处，从而达到最佳状态。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

