

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

随着信息化进程的不断加快，当前软件行业也发展很快，我国软件公司普遍存在如下特点：1、知识日新月异，谁掌握了知识，谁就掌握了一切；当今世界是知识经济的时代，科学技术百尺竿头，其发展更新的速度越来越快。据英国科学家詹姆斯曾预测，人类知识在19世...

正文：

随着信息化进程的不断加快，当前软件行业也发展很快，我国[软件公司](#)普遍存在如下特点：



1、知识日新月异，谁掌握了知识，谁就掌握了一切；

当今世界是知识经济的时代，科学技术百尺竿头，其发展更新的速度越来越快。据英国科学家詹姆斯曾预测，人类知识在19世纪每50年翻一翻，而到了20世纪初每10年翻一翻。软件公司间的竞争其实就是知识的竞争，就是掌握知识的人才间的竞争，最终所有的挑战都将落在人才这个核心问题上。事实上，在软件竞争激烈的市场上，很多新产品也只有2—3年的市场占有时间，技术和知识的绝对专有化已不太可能，唯一赢取市场的就是不断更新的知识和含有更高含量的产品。所以，对于软件公司而言，人才是最终的关键，只有人才不可替代。

2、软件公司一般是知识[软件开发](#)人员密集型软件公司，软件开发人员的知识层次较高、自主性强、年轻有活力、重视个人价值体现；

知识型软件开发人员应该是这样一群人：首先他们从倾向和职业上说，主要从事智力创造而不是从事物质生产；其次他们的思想有一定的深度或有创造性；最后他们会情不自禁地想把自己的见解写成文章或公开讲出来。概括的讲，他们是追求自主性、个性化、多样化和创新精神的软件开发人员群体。而我们目前所关注的IT软件公司就是拥有知识型软件开发人员较为密集，而且有所占比率越来越高的发展趋势。赫德利·多诺万是《时代》杂志的总编辑花了近三十年的时间去研究如何管理这些“难以管理的人”。多诺万认为，管理知识分子的压力源于：管理者迫切需要有创造性而且能独立思考的人，同时又需要用一定的纪律约束他们；另外，管理者对知识型软件开发人员的工作不易作出明确的界定，并且用以衡量的标准又极富主观性。

3、软件公司固定资产相对较少，而绝大部分是无形资产，是研发软件产品的软件开发人员的智力投入；

软件公司的大部分无形资产都掌握在部分的核心软件开发人员头脑中，如何提高软件公司的创新能力，提高软件公司人员的素质，都是软件公司的核心任务。而软件公司软件开发人员的流动率较高和IT人才的培养投入相对较大，都很大程度的威胁着软件公司的发展；

4、软件公司需要持久的竞争能力，需要建立良好的软件公司文化；

软件公司竞争力包括软件产品、软件价格、营销、管理、资金融通能力诸方面，是软件公司赢利的必要充分条件。而软件公司必须追求持久的创新能力，才能在软件行业的激烈竞争和知识更新的不断加快的情况下，立于不败之地。如何适应快速变化的环境和激烈的市场竞争，建立一支稳定的高素质研发队伍，就需要建立良好的软件公司文化，建立良好的人才培养和发展环境，建立不断适

合创新的软件公司土壤，保持持久的竞争优势！

有句话说软件行业唯一不变的就是变化本身！这样特点，给软件公司的管理，尤其是人力资源的管理提出了新的要求，迫切需要我们去做研究探讨。

#### 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com