

# 衡阳网站建设公司承受风险和压力的影响，与它的营业收入能力、网站建设公司规模等因素直接相关

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

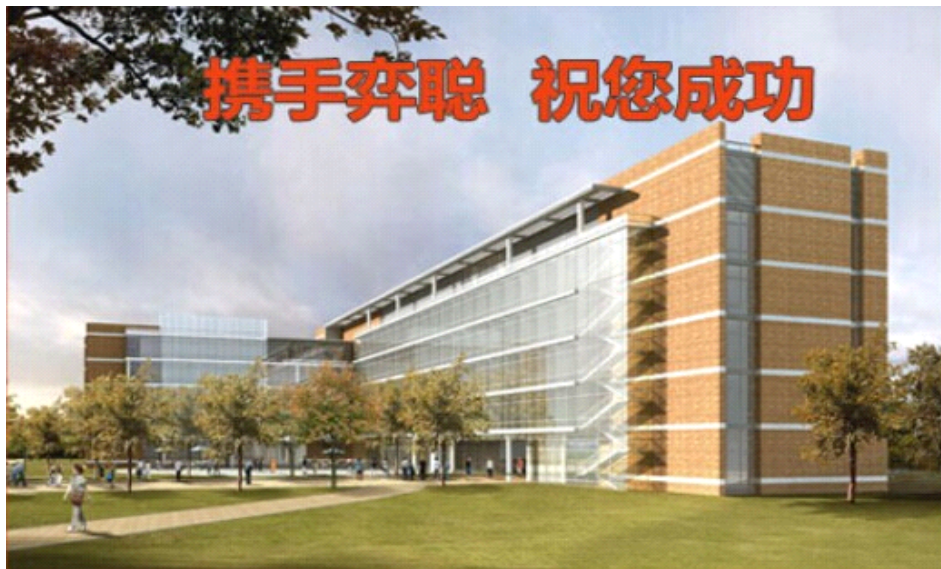
关键词：衡阳网站建设公司,网站开发,网站制作

内容概要：

衡阳网站建设公司网站开发工程师频繁跳槽，薪资待遇是最主要的离职原因，近70%的网站开发工程师是因为待遇或主动离职，或被挖角。一位在柳州软件行业工作多年的人力资源经理爆料，跳槽是网站开发工程师快速提高薪资的最有效手段，特别是对那些初级、中级...

正文：

[衡阳网站建设公司网站开发](#)工程师频繁跳槽，薪资待遇是最主要的离职原因，近70%的网站开发工程师是因为待遇或主动离职，或被挖角。一位在柳州软件行业工作多年的人力资源经理爆料，跳槽是网站开发工程师快速提高薪资的最有效手段，“特别是对那些初级、中级网站开发工程师来说，有两年工作经历的初级网站开发工程师，一般跳槽都能够增加工资30%。这也导致很多初级网站开发工程师缺乏职业忠诚度，稍有不满意立刻跳槽。”



网站建设公司承受增加工资压力的影响，与其营业收入能力、网站建设公司规模等因素直接相关，利润率高、现金流好的网站建设公司，更能够承受压力和风险；对平均利润率仅有7%~8%的衡阳网站建设公司而言，增加工资很可能导致网站建设公司亏损，成为压垮柳州软件业的“最后一根稻草”。

对“靠人头数吃饭”的网站建设公司来说，人力成本永远是最大的支出。按照行业整体水平，管理软件和行业网站建设公司的人力成本约占主营业务收入的50%，软件外包网站建设公司人力成本较高，一般占网站建设公司营业收入的60%~70%，甚至更高。

“虽然笼统地看都是网站建设公司，但不同网站建设公司能够承受的人力成本压力并不完全相同。”一位不愿透露姓名的衡阳网站建设公司CEO表示，衡阳网站建设公司承受风险和压力的影响，与它的营业收入能力、网站建设公司规模等因素直接相关，“利润率高的网站建设公司能够承受的人力成本压力自然比利润率低的网站建设公司要大。”

在市场规模急速扩大、衡阳网站建设公司迅速扩张的产业背景下，[网站制作](#)人才缺口日益扩大，而原本就严重制约着网站建设公司发展的人才问题变得更加尖锐，面对增加工资带来的压力和影响，衡阳网站建设公司该如何应对？

利用增加工资之外的方式，稳定军心也至关重要。比如，增加网站开发工程师培训。一个成熟的网站建设公司必须有良好的人才培养体系，这既能够加强网站开发工程师的网站建设公司认同感、归属感，同时可以借鉴国外的经验，让人才培养成为新的盈利点。

与此同时，衡阳网站建设公司还要做好短、中、长期的人才激励计划。短期注重薪资激励，中期注重职业发展规划、长期注重股权、期权的激励，网站建设公司只有建立了适宜的人才机制，才不怕人才流失。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施

为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com