

# 薪酬的高低并不决定软件开发人员对这份工作的满意度，和对软件公司的忠诚度

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件开发,软件公司

内容概要：

如果你在软件公司曾带过软件开发人员，你是否有这样的体会：薪酬的高低并不决定软件开发人员对这份工作的满意度，和对软件公司的忠诚度。有些人开口闭口便说，不就是钱吗？多出点钱人才不就来了？事实真的是这样吗？对于最基层的软件开发人员来说，薪酬有可能...

正文：

如果你在[软件公司](#)曾带过[软件开发](#)人员，你是否有这样的体会：薪酬的高低并不决定软件开发人员对这份工作的满意度，和对软件公司的忠诚度。



有些人开口闭口便说，不就是钱吗？多出点钱人才不就来了？事实真的是这样吗？对于最基层的软件开发人员来说，薪酬有可能是最重要的，或者在他的某个人生阶段是最重要的。我们也常听说某工厂的某某工人，为了每月多赚100元跳槽到了竞争对手的厂里。但对于知识型软件开发人员，或对那些已过了仅为满足生存需求而工作的软件开发人员来说，薪酬往往并不是他是否能安心工作，能否忠诚于软件公司的唯一重要的要素。

早就耳闻则诵的一个理论是马斯洛需求理论。马斯洛在《人类激励理论》的论文中提出，人的需求分为五种，像阶梯一样从低到高，按层次逐级递升，这五种需求分别是：生理需求、安全需求、社交需求、尊重需求、自我实现。对于最基层的软件开发人员来说，他们处于满足生理需求，最多是安全需求的阶段，因此他们格外计较报酬的多寡也是符合人性的。不是也有不少的管理理论说，针对最基层的软件开发人员，薪酬激励是最重要的吗？

但对于更多的软件开发人员，或者对于每一个社会民众来说，仅满足他们的生理、安全需求显然是远远不够的。您肯定见过或听说过，某些软件公司并没提供业内最高的薪酬福利，却凝聚了业内最精英的人才，而且那些精英人才对该软件公司还死心塌地，你作为竞争对手软件公司，就是出一倍甚至几倍的价钱，也没几个人愿意跟你走。而有一些软件公司拥有极富竞争力的薪酬，老板不差钱，却总是留不住人才，软件公司里的人像走马灯似的频繁更换。

## 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：[admin@xaecong.com](mailto:admin@xaecong.com)