

# 软件公司的长期发展需要源源不断的人力资源做后盾，更要营造良好的企业文化氛围

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

软件公司的长期发展需要源源不断的人力资源做后盾。软件公司只有建立起良好的软件公司文化，才能不断培养出软件公司自己的核心软件开发人员，才能让软件开发人员感到在一个舒适的环境中工作；良好的软件公司文化表现在：领导关心软件开发人员，对工作严格，并...

正文：

[软件公司](#)的长期发展需要源源不断的人力资源做后盾。软件公司只有建立起良好的软件公司文化，才能不断培养出软件公司自己的核心[软件开发](#)人员，才能让软件开发人员感到在一个舒适的环境中工作；良好的软件公司文化表现在：领导关心软件开发人员，对工作严格，并能及时给予必要的指导，但同时也关爱软件开发人员，随时留意软件开发人员的细微变化，了解变化之后的真实原因，并协助软件开发人员共同解决。曾有人问某大型乡镇软件公司的老总为何那么卖命地为董事长工作？老总沉思了良久，竟也说不出豪言壮语，只说是董事长数不清的生活上的点点滴滴的关爱，让他感动，让他发自内心地愿意跟着董事长干。保持畅通的上下级沟通渠道，使软件开发人员随时随地可以与上级甚至是软件公司老总沟通。沟通、交流是软件开发人员发泄心理郁闷的一个途径。不要指望软件开发人员没有不满，而要对软件开发人员的不满给予正确引导，才不至于使不满累积到非辞职不可的地步。



某上市软件开发公司项目经理抱怨说，以前公司小的时候可以经常和老总谈心，遇有什么问题和老总谈谈后就舒坦多了，但公司壮大后就一样了，连我都难得见到老总，更别说是普通软件开发人员，有什么想法也没处诉说，只好憋在心里了，真是憋得难受。保持畅通的沟通渠道能让软件开发人员的心理得到及时的渲泄或者引导，创造良好的团队协作氛围。互帮互助、互相勉励进步的团队精神，能使人保持良好的工作心情，IT软件公司由于软件开发人员普遍不善于处理人际关系，尔虞我诈的工作氛围更容易伤害这类软件开发人员。那么如何建立良好的软件公司文化呢？

第一，注重软件公司管理人员队伍建设。在一定程度上，软件公司管理人员的价值观决定着软件公司的价值观，有什么样的软件公司领导就有什么样的软件公司文化。因此，软件公司管理人员本人应该不断加强自身修养，提高总体素质，以德服人，以能服人，以自己的人格魅力感染人、号召人，从而形成强大的凝行软件公司人力资本流失原因分析与对策研究聚力、向心力，促进软件公司文化向高层次发展。

第二，注重软件公司文化建设的骨干培养。有人把软件公司文化简单理解为组织软件开发人员开展文艺活动，如下棋、歌会、舞会等，这种理解是狭隘的。软件公司文化是一个软件公司在长期生产经营实践中不断凝结、积淀起来的一种文化氛围、价值观念、精神力量、经营理念和全体软件开发人员所认同的道德规范和行为准则，它需要一批有事业心、有责任心、有能力的软件公司文化建设骨干去推动，要让这些人提高对软件公司文化重要性和丰富内涵、作用的认识，创造性地进行软件公司文化建设。

第三，注重软件公司全员的软件公司文化意识的培养。软件开发人员队伍素质的高低，是软件公司文化建设内在的制约因素之一。而高素质的软件开发人员队伍，离不开软件公司文化的约束、激励、渗透和熏陶。这与软件公司的物质文化、行为文化、制度文化和软件公司的精神文化紧密相连，这些都对软件公司软件开发人员的素质提高起着重要作用。一个软件公司组织如有鲜明的软件公司文化，有感召力的软件公司精神，有灵活的奖励机制和激励机制才可以吸引人才，笼络人才，更好地培养人才，使人才不但在物质上得到满足，在精神上同样得到鼓舞。优秀的软件公司文化具有强有力的凝聚力和感召力，就像磁石一样吸引着人才。所以，软件公司管理人员在抓软件公司经济建设的同时，应该抓好软件公司文化建设，为软件公司经济发展营造良好的软件公司文化氛围。

## 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com