

# 西安大威软件公司面临的软件开发难题也是众多软件公司共同的遭遇

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

大威软件公司成立于1995年，从事网站建设及软件开发。从成立之日起，依靠敏锐的市场嗅觉，抓住市场机会，经过10年的发展，取得行业前五名的地位。但是，这两年虽然整个市场容量不断扩大，行业竞争却越来越激烈，和前几年相比，发展速度明显放慢。软件开...

正文：

大威软件公司成立于1995年，从事网站建设及软件开发。从成立之日起，依靠敏锐的市场嗅觉，抓住市场机会，经过10年的发展，取得行业前五名的地位。但是，这两年虽然整个市场容量不断扩大，行业竞争却越来越激烈，和前几年相比，发展速度明显放慢。



软件开发人员的待遇由基本各自和提成奖金组成。公司基本工资偏低，按照软件开发人员个人开发出来的软件产品销售后毛利的一定百分比进行提成奖励。公司成立后的几年，因为行业竞争不太激烈，软件产品毛利率比较高，公司软件开发人员较少，基本工资加上提成有一定吸引力。

2004年以来，竞争越来越激烈，同行纷纷提高工资待遇吸引优秀人才。大威软件公司管理层也意识到市场正在发生变化，企业核心能力必须从生产和销售向软件产品和技术研发方向转变，必须构建自己的研发优势。所以不断引进人才，包括很多有经验的博士生、硕士研究生和应届研究生。但在不断引进人才的同时，公司内有经验的人才却纷纷流失，使公司的研发部成了行业的培训中心之一。

行业龙头老大在发展过程中，对软件开发人员也同样采取毛利提成制度，并取得巨大成功，年销售额几乎是行业第2-10名的总和，所以大威软件公司坚信以软件产品毛利的一定比例对软件开发人员进行提成的制度是合理的，不能改，否则担心软件开发人员的研发活动会不以市场为导向。同时，对软件开发人员的奖励额度也没有了依据。

同时，公司管理层发现研发部的问题越来越严重。软件开发人员只是对自己开发的软件产品负责，对其它事情毫无兴趣；研发部不是一个团队，单兵作战；老软件开发人员不愿意共享经验，每当软件开发人员离职都给公司带来重大创伤；公司想发展的软件产品没有人开发，开发难度大销售量小的软件产品也没有人开发；因为不同软件产品的市场容量相差很大，导致软件开发人员之间的收入差距非常大；新的开发人员来了以后只能自己摸索，从头做起，浪费大量的时间和培训费用，等等。

发现这些问题后，为了激励软件开发人员开发公司战略软件产品和难度大的软件产品，管理层对重点新软件产品开发项目进行评估“定价”，软件产品开发成功后按照“定价”进行奖励。反之，如果开发不成功，根据定价的一定比例进行处罚。但是政策实施后，不但没有提高新软件产品开发速度，软件开发人员反倒越来越害怕开发新软件产品了。

## 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com