

从中小型软件公司方面来看，普遍没有建立一套完善的薪酬管理制度

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

从中小型软件公司方面来看，普遍没有建立一套完善的薪酬管理制度，而主要是靠传统的按职位等级以及按经验和估计来确定软件开发人员的基本工资。整个薪酬管理制度中，随意性和人为因素过高，理性规划的成分太少，表现在：1、只注重成本，不注重成本、收益的转...

正文：

从中小型软件公司方面来看，普遍没有建立一套完善的薪酬管理制度，而主要是靠传统的按职位等级以及按经验和估计来确定软件开发人员的基本工资。整个薪酬管理制度中，随意性和人为因素过高，理性规划的成分太少，表现在：



1、只注重成本，不注重成本、收益的转化；

部分软件公司领导对于软件开发人员工资到底属于软件公司成本还是长期投资认识不清，通常未经科学分析而盲目追求低成本(是会计成本，而非经济成本，即未曾考虑软件开发人员离职带来的机会成本)，表现为：软件公司初创时期，老板在工资方面较为慷慨，乐于激励一同“并肩作战”的软件开发人员；随着规模扩大便日渐“精明”，不仅未随着规模经济带来的收益增加调高软件开发人员薪资，反而多方克扣。过于简单化的管理不能为软件开发人员创造一个可以获得更大收益和更高发展目标的舞台。

2、对HR部门的定位不准

很多软件公司没有认识到HR部门的重要性，HR部门没有起到HR战略层面、系统制定层面和系统执行层面发挥积极作用，HR部门更多的是机械贯彻软件公司管理者的部门；

3、薪酬改革点到为止

将种类繁多的薪酬设计模式和薪酬改革的理论应用于复杂的软件公司之中，需要一段的实施时间，加之薪酬模式会有“边际效用”递减，而薪资调整所需考虑的因素太多，因此许多IT软件公司即使知道薪酬管理的科学之处，也不愿意轻易做出改革。甚至一说提升薪酬管理，软件公司和软件开发人员就“地震”。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

