

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

软件公司中绩效考核管理包括绩效考评、绩效改进和绩效反馈提升三个部分，由此我们看出绩效考核的真正目的无疑是保证软件公司绩效的持续发展和软件开发人员个人能力的不断提高。我们说:软件开发人员是绩效考评的最大的赢家。这是因为通过绩效管理营造一个良好...

正文：

[软件公司](#)中绩效考核管理包括绩效考评、绩效改进和绩效反馈提升三个部分，由此我们看出绩效考核的真正目的无疑是保证软件公司绩效的持续发展和[软件开发](#)人员个人能力的不断提高。我们说：“软件开发人员是绩效考评的最大的赢家。”这是因为通过绩效管理营造一个良好的沟通途径，软件开发人员充分了解到公司对软件开发人员的期望，了解到优异的表现可以得到预期的反映。



软件公司绩效管理中应该注意的五项基本准则为：

- 1、软件开发人员懂得应该做什么，会被如何考核；
- 2、软件开发人员有机会不断开发和加强在现有的以及今后岗位上所需要的技能；
- 3、主管有责任传授并培养软件开发人员有效的管理和领导能力，其结果并将被考核；
- 4、软件开发人员知道他们做的如何，因为直接主管在不断向他们提供反馈与指导；
- 5、软件开发人员的业绩将与奖惩直接挂钩。

软件公司领导层所扮演的伯乐和教练的角色有助于软件开发人员扬长避短、自由发展，因此设计合理的绩效管理制度并与薪酬激励体系相配合是软件公司特别是软件公司所必需的。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com

