

# 西安赛聪 软件公司塑造软件开发团队需从精神层面和制度层面两方面着手

内容来源：西安赛聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

在一个软件公司内，领导可能会常常思考诸如这样的问题：如何让个性化的软件开发小组的成员们保持一种高效的合作来提高开发的进程？怎样建立一支行为有序、工作规范的软件开发人员队伍？如何给客户们形成一种充满专业精神的软件公司形象？归根结底就是建...

正文：

在一个**软件公司**内，领导可能会常常思考诸如这样的问题：如何让个性化的**软件开发**小组的成员们保持一种高效的合作来提高开发的进程？怎样建立一支行为有序、工作规范的软件开发人员队伍？如何给客户们形成一种充满专业精神的软件公司形象？归根结底就是建立起一支非常职业化的工作软件开发团队。从电话沟通技巧、会议管理、客户谈判到同事、上下级之间的沟通等等，无不能折射出软件公司软件开发人员的职业精神和企业文化的烙印。软件开发队伍文化是企业整体文化的组成部分，因此它具有企业文化的共性，又有它的独特性和自身要求：



- 1)开发活动的创新性：要求鼓励软件开发团队成员原创性的工作，但鼓励创新也必须建立在软件开发团队工作的基础上；
- 2)开发或的的协同性：要求鼓励软件开发队伍成员随时随地通常的交流，要有相应的沟通机制；
- 3)开发活动的不确定性，即风险性：要求软件开发队伍重视工作细节和软件开发团队成员不同的意见；
- 4)开发活动的时限性：要求软件开发团队成员要有强烈的时间观念和责任意识。

观察软件开发队伍文化最有效的方法就是——听，听听他们交流的内容，是否符合开发活动的内在要求。如果没有好的软件开发团队文化，在开发活动开展的过程中就会出现一些莫名其妙、看似荒唐但却是不可挽回的严重失误。很多研发经理为这些失误感到苦恼，但他们往往在失误本身找原因，却没有看到隐藏在失误背后不健康的软件开发团队文化。软件开发队伍文化与软件开发队伍所需要的专业知识和技能没有关系，但却是深刻影响着开发活动的工作质量，其可以说是软件开发团队文化塑造了新产品。

塑造软件开发团队文化最好的方法是企业高层的率先垂范和团结一致，而不是期待开发人员的自觉性，正所谓己所不欲，勿施于人。高层采购经理认为产品开发需要的新材料不是他采购工作的重点，重要的是现有原材料采购维护；生产总监认为，新的生产工艺会破坏现有的生产秩序，所以非常\*\*；技术总监认为，他负责的只是产品开发成功，至于主动组织新产品知识的培训不是他的事；总经理问道，开发人员怎么总是不切实际，异想天开？企业的高层经理抱有这样的观点和态度，开发软件开发团队的文化也就可想而知了。所以建设良好的软件开发队伍文化，需要高层领导从自身做起。

软件开发队伍的文化建设包括精神层面和制度层面两个方面：

1、在精神层面：首先，高层领导首先要以身作则，认识到开发工作的重要性，竭力支持软件开发团队开发工作的开展；软件开发团队领导，要起“领头羊”的作用到。其次，由于开发活动的特性，要鼓励软件开发团队成员的创新活动；鼓励软件开发团队成员的良好沟通和共同协作，即软件开发团队精神；要求软件开发团队重视工作细节和不同的意见；要强调软件开发团队成员的强烈的时间观念和责任意识。

2、制度层面：要建立适合的产品开发管理机制和软件开发队伍绩效考核机制，并且依据考核结果做到奖罚分明。

#### 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com