

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

随着信息化技术的不断提高，社会上软件公司也越来越多了，但很多的软件公司在人力资源管理方面也存在一些普遍的问题：1、软件公司软件开发人员流失严重，不少员工跳槽频繁，尤其是春季，历来是职场风云变换的季节，员工们几乎拿到了全年的薪酬福利，开始考虑...

正文：

随着信息化技术的不断提高，社会上[软件公司](#)也越来越多了，但很多的软件公司在人力资源管理方面也存在一些普遍的问题：



1、软件公司[软件开发](#)人员流失严重，不少员工跳槽频繁，尤其是春季，历来是职场风云变换的季节，员工们几乎拿到了全年的薪酬福利，开始考虑更好的发展机会。当然，适当的软件开发人员流动是实现软件开发人员合理配置的基本途径，但是过度的软件开发人员流失则会增加软件公司的成本，给软件公司造成直接和间接的损失。尤其是软件公司核心软件开发人员的流失，则可能会影响整个软件公司的生死存亡和发展。

2、软件开发人员是生产力中最具活力的生产要素，高新技术产业之间的竞争实质上是软件开发人员的竞争，因而吸引软件开发人员特别是高科技软件开发人员对软件公司发展具有举足轻重的作用；高薪是高科技IT软件开发人员高创造力的价值体现。市场经济下的优胜劣汰法则促使软件公司像打商品价格战一样打起了“软件开发人员价格战”，众多软件公司为留住软件开发人员，纷纷高举“高薪”的招牌，最终导致了软件公司间的软件开发人员抢夺战。但是靠高薪留住软件开发人员本身就说明软件公司在人力资源开发和管理机制上还有待完善，它往往直接导致软件公司经理人的急功近利，其结果必然是降低软件公司的竞争力，同时IT软件开发人员也因此只看中高薪而忽略自身发展和能力的提升。

3、由于软件产品是一种智力投入，是程序的集合，产品形态是无型的，开发过程比较抽象，非技术出身的专业管理人员比较难理解和掌握产品的开发过程、产品的特点和出现的各种问题，而软件公司内的沟通往往要基于对产品和技术术语的理解。国内软件公司的大多数HR是学管理出身，对于软件产品的开发过程和出现的具体问题知之甚少或者只了解皮毛，不能有效地帮助业务部门解决实质性问题，业务部门则认为HR不了解实际情况，不理解真正的技术，制定出来的管理制度不能说服他们，久而久之，业务部门便不愿意与HR沟通，找各种借口应付HR，敷衍某些必要的沟通，HR逐步失去深入了解软件公司业务流的渠道和机会，软件公司的绩效管理体系就难以与软件公司的业务流程有效地结合起来。

4、行业性管理标准缺失，标志性成功软件公司少；我国软件行业目前还缺乏一套指导性的标准管理体系来规范管理；以前很多软件公司热衷于ISO9000质量体系认证活动，认为ISO9000可以作为规范管理的一个参照体系，但是，ISO9000系列标准并非为软件公司特别制定的，它是适用于各种生产和服务过程的标准化的质量控制体系，作为通用的标准，它更像硬件制造业的专用品，在软件行业实施起来却显得力不从心，产生的效果大打折扣。2001年以后，软件行业开始引入国际通行的CMM认证以及CMMI认证，然而CMM/CMMI并不一定能解决全部的软件公司管理问题。国内软件行业还尚未出现业内公认的一套比较成熟的、可模仿的管理体系。

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com