

关键词：软件开发,南昌软件公司

内容概要：

在南昌很多软件公司的跳槽里，薪资待遇成为最主要的离职原因，近70%的软件开发人员是因为待遇或主动离职，或被挖角。一位在南昌软件公司工作多年的人力资源经理如是说，跳槽是软件开发人员快速提高薪资的最有效手段，特别是对那些初级、中级软件开发人员来...

正文：

在南昌很多软件公司的跳槽里，薪资待遇成为最主要的离职原因，近70%的软件开发人员是因为待遇或主动离职，或被挖角。一位在南昌软件公司工作多年的人力资源经理如是说，跳槽是软件开发人员快速提高薪资的最有效手段，特别是对那些初级、中级软件开发人员来说，有两年工作经历的初级软件开发人员，一般跳槽都能够涨薪30%。这也导致很多初级软件开发人员缺乏职业忠诚度，稍有不满意立刻跳槽。

对“靠人吃饭”的南昌软件公司来说，人力成本永远是最大的支出。按照行业整体水平，管理软件和行业软件公司的人力成本约占主营业务收入的50%，软件外包企业人力成本较高，一般占企业营收的60%~70%，甚至更高。

虽然笼统地看都是软件公司，但不同企业能够承受的人力成本压力并不完全相同。软件公司承受风险和压力的能力，与它的营收能力、企业规模等因素直接相关，利润率高的公司能够承受的人力成本压力自然比利润率低的软件公司要大。管理软件公司是最能够承受工资上涨的压力的，其次是行业软件公司；而一些软件外包企业，和那些规模较小、利润极薄的新进企业对涨薪的承受能力就要弱一些。其中最主要的原因就是这些企业的利润率差距非常大。



涨薪对任何软件公司来说，都不会是一件轻松的事。对处于行业领先地位的企业来说，涨薪压力尚且如此，对于那些处于竞争下游，或者利润率极薄的企业而言，涨薪带来的压力就更为严酷了。“我们公司的毛利率是30%，纯利润不到10%。一旦涨薪，利润就几乎为零了。现在公司还处于原始积累阶段，要发展，大规模的软件开发人员涨薪给软件公司的压力很大。

人才，特别是中高端人才的充足和稳定，是一个软件公司长期生存和发展的重中之重。市场迅速增长、企业急速扩张，撕开了软件人才的巨大缺口。为求生存，软件公司不得不砸下血本，拼抢人才。而这，就是“慢性自杀”。

对这些企业而言，进入新的领域、新的行业，最快速、最有效的方式就是拉拢具有相应背景的高端人才，而挖角和并购就成了最行之有效的有效的手段。对此，业内分析人士指出：“和并购相比，挖角更直接、更快速，所以软件公司之间的挖角越来越频繁，开出的条件越来越优厚，这对企业而言，就好比慢性自杀。一方面，快速扩张之下的挖角行为带有较大的盲目性，很可能挖来的软件开发人员与企业的期望并不契合；而另一方面，过分优厚的条件会“宠坏”软件开发人员——“我不愁没地方去，而且每次跳槽都能带来收入提高”的想法，将导致企业软件开发人员忠诚度变差，稍不满意就跳槽，而这也进一步给企业带来更多负面影响。

在市场规模急速扩大、企业急速扩张的产业背景下，软件人才缺口日益扩大，而原本就严重制约着企业发展的人才问题变得更加尖锐，面对涨薪带来的压力和影响，软件公司该如何应对？软件公司首先要做的，就是让用户重新认识自己。

对此，软件公司可以通过加强产品可复用性，提高企业的利润率。比如，像ERP、CRM等产品那样，让绝大多数应用模块化，大量可复制的产品能够有效降低企业的开发成本，这将从一定程度上弥补人才成本的提高。

而利用涨薪之外的方式，稳定军心也至关重要。比如，增加软件开发人员培训。一个成熟的软件公司必须有良好的人才培养体系，这既能够加强软件开发人员的企业认同感、归属感，同时可以借鉴国外的经验，让人才培训成为新的盈利点。

与此同时，企业还要做好短、中、长期的人才激励计划。短期注重薪资激励，中期注重职业发展规划、长期注重股权、期权的激励，企业只有建立了适宜的人才机制，才不怕人才流失。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com