

关键词：软件开发

内容概要：

软件开发队伍管理的误区是指在软件开发队伍管理中对软件开发队伍的发展产生负面影响的行为，这些行为严重的时候可能会颠覆一个软件开发队伍。常见的软件开发队伍管理误区有以下一些：软件开发队伍缺少关键技能和知识及解决办法;软件开发队伍的计划不连贯;软...

正文：

[软件开发](#)队伍管理的误区是指在软件开发队伍管理中对软件开发队伍的发展产生负面影响的行为，这些行为严重的时候可能会颠覆一个软件开发队伍。



常见的软件开发队伍管理误区有以下一些：软件开发队伍缺少关键技能和知识及解决办法;软件开发队伍的计划不连贯;软件开发队伍成员的傲慢情绪;软件开发队伍分工不清，人员责任不明;软件开发队伍总是追求短期目标;软件开发队伍中经常有制造混乱的成员;软件开发队伍成员之间缺少协同工作的习惯等。

解决软件开发队伍管理误区的措施：

提高软件开发队伍的开发能力

让全体软件开发人员要不断的学习，也可以参加一些培训项目，而且要保证软件开发队伍成员完全明白这些信息;强化软件开发队伍发现问题和解决问题的能力;提高软件开发队伍的整体决策能力。

在经验教训中成长

如果软件开发队伍已经做出了错误的决定，软件开发经理应当同软件开发队伍成员一起坐下来，反省错误的发生的原因，强调从这次教训中可以学到什么。不要指责任何人或滥用职权，只是告诉软件开发队伍这个错误决定所带来的负面影响，并让软件开发队伍研究所学到的东西和可采用什么措施以确保这类过失不再发生。

解决反抗与抵制情绪

软件开发工程师的特点，决定了他们对软件开发经理的要求和指导一般会有反抗或抵制情绪，特别是软件开发队伍发展初期。软件开发经理都应明白这一点，克服软件开发队伍反抗情绪的最佳策略是把时间和精力都集中在谈论如何实现项目目标上。在这个大前提下，充分激发软件开发队伍成员的积极性。

快刀乱斩麻的魄力

要想在当今时代保持一定的竞争力，软件公司在决策和实施决策计划时必须当机立断;任何延误都会造成严重后果。当决策完全陷入僵局时，应该提出这样一个问题：“今天不做决定会有什么样的后果?”或者“如果我们今天无法做出决定，事情会发展成什么样?”通常情况下，不做任何决定比行动的后果更严重。

避免短视行为

要确保所有软件开发队伍成员对该组织、其目标和其结构有一个基本的认识。软件开发队伍成员如果不具备关于软件开发队伍的基本知识，自然难以认识到一个决议对其他软件开发队伍和整个公司会带来的潜在影响。软件开发队伍成员接受的全局观点越强，他们在做决策时对整个工作的考虑就会越多，就更能克服近视倾向。

工作重点和工作能力

软件开发经理可能不是技术专家，所以领导的工作重点是调动软件开发队伍成员的积极性，为解决技术问题创造充分的条件。一个缺少基本技术技能的软件开发队伍很容易出现问题，而有着良好基础但并不继续获取和使用新知识的软件开发队伍，也会在将来陷入困境。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com