

关键词：软件开发

内容概要：

软件开发公司解决好软件开发工程师与软件开发公司的利益分配问题后，接下来就是解决软件开发人员与软件开发公司的思想高度统一问题。一个软件开发公司的带头人感慨地说，这些年，软件开发公司发展一直在路上。软件开发公司发展很快，最近几年，30岁以下新软...

正文：

[软件开发](#)公司解决好软件开发工程师与软件开发公司的利益分配问题后，接下来就是解决软件开发人员与软件开发公司的思想高度统一问题。



一个软件开发公司的带头人感慨地说，这些年，软件开发公司发展一直在路上。软件开发公司发展很快，最近几年，30岁以下新软件开发人员占软件开发人员总数比例迅速提升到30%左右，并且新软件开发人员司龄都很短，大部分新软件开发人员到公司工作仅1到2年时间。

当你问一个新软件开发人员，你们软件开发公司的核心价值观是什么？是一种回答，当你问另一个新软件开发人员时，是另一种回答。当你问司龄较长的老软件开发人员同样的问题时，又是一种回答。而软件开发公司带头人对软件开发公司文化又是一种解读。快速成长型的软件开发公司面临着软件开发公司文化核心价值观传承的问题。

很多软件开发公司因业务发展迅速，软件开发工程师成长没有跟上，使人力资源一下子摊薄，大量从外部引进中高级管理人员，使软件开发公司在统一管理者思想方面面临空前挑战。业务已经进入几十个城市的一位民营软件开发公司的带头人跟我说，怎么能够迅速地将这部分“空降兵”与软件开发公司形成一种强大的凝聚力，让大家感觉到在同一艘船上呢？

很多优秀的软件开发公司越来越意识到在确保业务快速增长的同时，关注软件开发人员精神、思想层面等的“软性”因素，建立精神家园，让软件开发人员找到归属感、价值感、存在感、认同感，以及形成统一的工作指导思想及行为模式显得尤为重要。

在具体操作层面，此项工作内容极其丰富，充分体现创造无极限。公司层面：成立组织架构，比如软件开发公司文化部、软件开发公司文化小组（有条件的软件开发公司可以外聘人力资源管理顾问辅导此项工作的开展）、软件开发人员关爱中心等。重新梳理提炼软件开发公司核心价值观、不同发展阶段的主流思想，注入新的、优秀的软件开发公司文化元素，形成完整的软件开发公司文化手册，包括软件开发公司的使命、愿景、核心价值观，使软件开发公司精神与软件开发人员的精神追求目标相契合，提出“融则赢”等文化理念。建立统一的工作指导思想及行为模式，提炼职业经理素质标准，通过培训、行为转换落地等方式解决思想高度统一问题，通过各种极具创造力的人性化情感管理，形成软件开发公司与软件开发人员精神共同体下的情感共同体。管理者微观层面：打造办公室微文化，营造适宜的工作微环境。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施

为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com