

关键词：软件开发

内容概要：

软件开发公司内部影响软件开发人员工作积极性的因素很多，也很复杂，但从系统论的角度来看对其起影响的因素不外两个方面：外部环境和内部环境。内部环境就是软件开发人员自身因素，自我对工作积极性的调动，这些自身因素包括软件开发人员的胜利动机、自我效能...

正文：

[软件开发](#)公司内部影响软件开发人员工作积极性的因素很多，也很复杂，但从系统论的角度来看对其起影响的因素不外两个方面：外部环境和内部环境。内部环境就是软件开发人员自身因素，自我对工作积极性的调动，这些自身因素包括软件开发人员的胜利动机、自我效能、自我激励等；外部环境是工作氛围，包括软件开发公司领导、同事、工作激励、工作本身。下面我们分别对这几种影响因素做进一步的阐述。

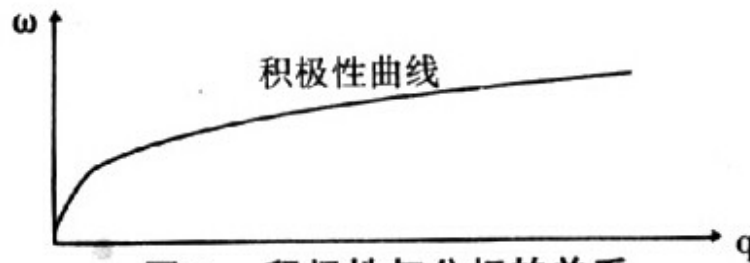


图 1 积极性与分权的关系

1、胜利动机

所谓胜利动机，是指驱使一个人在社会活动的特定领域力求获得成功或取得胜利的内在力量。强烈的胜利动机使人具有很高的工作积极性，渴望将事情做得更为完美，提高工作效率，获得更大的成功。胜利动机是影响软件开发人员工作积极性的一个基本的内部因素，在宏观层次上它受到软件开发人员所处的经济、文化、社会的发展程度的制约；在微观层次上，让每一个软件开发人员都有机会得到各种成功体验，培养和提高自我愿望等胜利动机水平，将有助于改变他们对工作的消极态度，提高自我的工作积极性。

2、自我激励

工作中难免会遇到林林总总的挫折和失败，降低软件开发人员的胜利动机并对自己的能力产生怀疑，所以必须要不断地进行自我激励，以维持强烈的胜利动机和高水平的自我效能。

3、自我效能

自我效能感被定义为人们对自己产生特定水准的，能够影响自己生活事件的行为之能力的信念。自我效能的信念决定了人们如何感受、如何思考、如何自我激励以及如何行为。自我效能决定了软件开发人员对自己工作能力的判断，积极、适当的自我效能感使软件开发人员认为自己有能力胜任所承担的工作，由此将持有积极的、进取的工作态度；而当软件开发人员的自我效能比较低，认为无法胜任工作，那么他将对工作将会有消极回避的想法，工作积极性将大打折扣。

4、软件开发公司领导对软件开发人员工作积极性的影响

软件开发公司领导是软件开发人员工作指令的来源，也是软件开发人员工作业绩的主要评价者，软件开发公司领导与软件开发人员之间的互动对软件开发人员的工作态度起着非常重要的影响。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com