

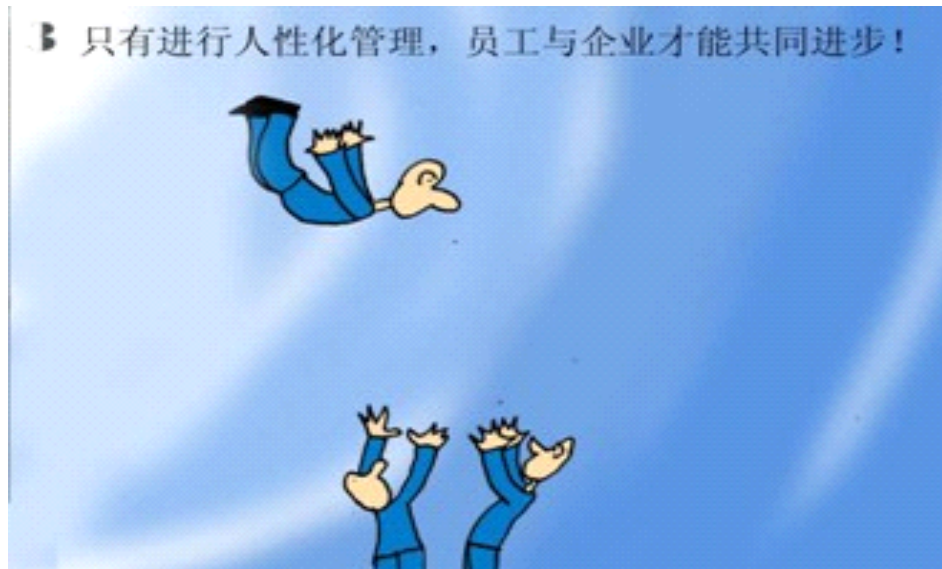
关键词：软件公司,软件开发公司

内容概要：

自主管，新到一个软件公司做中层管理人员，上任3个月，他就显示出突出的才能，可是他发现，自己的工作并没有得到充分的肯定和鼓励，反而招来了软件开发公司老板不断的质疑和不信任。于是他更加努力地工作，半年后终于取得了一些明显的成绩，这时软件开发公司...

正文：

自主管，新到一个[软件公司](#)做中层管理人员，上任3个月，他就显示出突出的才能，可是他发现，自己的工作并没有得到充分的肯定和鼓励，反而招来了[软件开发公司](#)老板不断的质疑和不信任。于是他更加努力地工作，半年后终于取得了一些明显的成绩，这时软件开发公司老板找他认真地谈了一次话，表扬了他的工作业绩，提出了他存在的几个问题，其中最重要的一点就是缺乏沟通，举例之一是他很少主动进入软件开发公司老板的办公室谈工作进展。自主管有些不解：既然让我来做事，就交给我好了，为什么还要不断的沟通，有什么必要？



自主管的障碍来自于他对沟通不合理的看法。对于沟通，人们有很多习惯的认识和看法，这些看法有的来自成功经验，有的来自失败教训，它曾经在某个阶段深深地影响了一个人的生活，于是人们就会自然地把这些看法带入新的环境中，在实际工作中表现出来。很多下属自信地认为，这些想法是对的，于是忽视了他们不利的一面。比如：

看法1：不要和软件开发公司老板走得太近，别人会有看法。这种看法由来已久，小时候不愿经常和老师接触，怕同学认为自己“打小报告”、后来不愿和领导沟通，怕被误解为“拍马屁”、和软件开发公司老板习惯性地不愿意走得太近，担心引起他人的误解；

看法2：不要和软件开发公司老板说得太多，言多必失。和软件开发公司老板相处不是一件容易的事情，传统文化的熏陶，工作之后的挫折，或多或少地让人们对于软件开发公司老板保持着距离。不远不近、不亲不疏会让下属更加有安全感；

看法3：软件开发公司老板对自己的频繁询问是不信任的表现。不少下属认为，交给自己工作，就应该充分放权，只要有业绩就可以了，软件开发公司老板不要过于在乎过程中的细节问题，更不要指指点点，否则会有一种不信任的感觉；

看法4：在软件开发公司老板面前就应该展现优秀的一面，不应暴露自己在工作过程中的难处和细节。几乎所有的下属都愿意让软件开发公司老板看到自己良好的特点和结果，但是必定要经历一个漫长、枯燥、甚至不顺利的过程，下属们不愿意软件开发公司老板看见这些环节，所以，在成绩不突出的时候不愿意和软件开发公司老板更多地交流；

看法5：和软件开发公司老板最好像朋友一样相处，自己是来帮助软件开发公司老板的而不是打工的，但是当软件开发公司老板对自己的态度并不象朋友时，会有失落的感觉，远离软件开发公司老板；

看法6：软件开发公司老板聘我来是工作的，时间紧，任务重，只要能出业绩就会得到软件开发公司老板认可，没有必要把时间花在频繁的沟通上，相信软件开发公司老板也会希望自己这么做。

专家看法：尽管这些看法的形成是有历史渊源的，但是当你被这些看法支配的时候，你需要辨别一下，哪些看法已经不适合当前的

环境和软件开发公司老板，哪些看法是早已需要摒弃的；哪些看法需要重新塑造。你还需要搞清楚，克服看法的不利影响，你应该注意些什么。合理的沟通看法是：和软件开发公司老板沟通是工作中的重要职责，从中你需要了解软件开发公司老板意图，获得软件开发公司老板支持，把握自己未来的工作方向，在计划上统一步调，避免向不同的方向用力，影响整体效果。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com