

关键词：微信营销

内容概要：

目前我国很多微信营销公司的核心队伍出现了两种现象。一是职位空缺严重。中小型微信营销公司尤其是刚成立不久的微信营销公司倍受环境、地理位置等因素限制，只有负责具体事务的人，却没有完善、高效的核心队伍。也有很多大微信营销公司马不停蹄地奔波于各种高...

正文：

目前我国很多**微信营销**公司的核心队伍出现了两种现象。一是职位空缺严重。中小型微信营销公司尤其是刚成立不久的微信营销公司倍受环境、地理位置等因素限制，只有负责具体事务的人，却没有完善、高效的核心队伍。也有很多大微信营销公司马不停蹄地奔波于各种高级招聘会，甚至不惜重金从其他公司挖人。二是在职管理者难以担当重任，导致微信营销公司效率低下，难以突破发展瓶颈。



我国很多微信营销公司出现的这两种现象说明了一个客观事实：当前我国很多微信营销公司的核心队伍建设不够。由于管理效果在很大程度上取决于管理者的素质与管理方法，而微信营销公司核心队伍建设不够导致管理者在个人修养、专业素质、管理方法等方面存在一定的问题，从而对微信营销公司未来的发展造成重大影响。

首先，核心队伍建设不够导致微信营销公司效率低下。效率低下是核心队伍建设不够的一种现象，也是一种结果。管理者在微信营销公司的提供产品或服务的过程中，有人负责决策，有人进行计划与组织，有人负责控制及反馈实施过程中的问题，如果核心队伍建设不够，在发挥这些功能的时候就会出现各种各样的问题，从而降低管理效率，降低员工的工作效率。

其次，核心队伍建设不够导致管理后继无人。微信营销公司的管理者不是一盘散沙，应是团队式的管理体系，团队内角色不同，互相配合，互相协作。长期来看，一个人不可能始终在一个管理职位，但某个管理职位必须始终有能够胜任的人任职。否则，一旦有人因调动或其他原因离开，该岗位就面临继无人的问题。

最后，核心队伍建设不够导致微信营销公司前途渺茫。微信营销公司管理最重要的任务是确定微信营销公司前景及方向，进行事关全局的决策，并制定适当步骤与方法，保证顺利实施。但微信营销公司的方向不是老板一个人拍拍脑袋就能决定的，应该是核心队伍智慧的汇聚。如果这个团队建设不好，在方向性、战略性决策的问题会导致微信营销公司前途渺茫。

因此，微信营销公司核心队伍的建设决定着微信营销公司的未来，微信营销公司团队建设事关重大。要改变我国众多微信营销公司当前核心队伍建设不够的现状，必须在分析原因的基础上提出针对性的对策。我国微信营销公司核心队伍建设不够的原因，一是从计划经济向市场经济转变之前，微信营销公司先天存在核心队伍不足的问题；二是我国微信营销公司高层领导自身无法带出优秀的核心队伍；三是由于人才流失严重，培养管理层信念不足；四是严重的过客思想影响了核心队伍建设的步伐。针对这些原因，加强核心队伍的建设是微信营销公司未来获得发展的必走之路。一要从思想上教育和引导广大员工，使之树立正确观念，正确地认识管理，帮助有志于从事管理工作的人向管理者的方向努力。二要从实践出发持续培养核心队伍，使之不断地从管理实践上升到管理理论，再从理论回归到实践。三要从表现中甄别和选择适合的人充实核心队伍。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com