

# 软件开发人员不仅关注自身发展成长，更关心软件开发公司的生存和发展

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件开发

内容概要：

软件开发人员不仅关注自身发展成长，更关心软件开发公司的生存和发展。有这样的队伍，是弈聪的宝贵财富。当然，在软件开发人员队伍中也有的和好软件开发人员标准不尽符合，相信通过劳模的引领，教育和培训，也能成为好软件开发人员。一是软件开发公司与软件...

正文：

[软件开发](#)人员不仅关注自身发展成长，更关心软件开发公司的生存和发展。有这样的队伍，是弈聪的宝贵财富。当然，在软件开发人员队伍中也有的和好软件开发人员标准不尽符合，相信通过劳模的引领，教育和培训，也能成为好软件开发人员。

一是软件开发公司与软件开发人员共同成长，是当今世界软件开发公司管理实践中的共识。

软件开发人员与软件开发公司共同成长，是软件开发公司成长特殊的需要。构成软件开发公司的三大要素，人、财、物，软件开发人员是最重要的。软件开发公司的“企”，表达的是无人则止。做软件开发公司就是做人的工作，发展要依靠软件开发人员。软件开发人员与软件开发公司的关系最密切。软件开发公司兴则软件开发人员有幸福生活的条件，软件开发公司衰则软件开发人员没有吃饭的基础。

推动软件开发公司发展，软件开发人员最关键。发展战略实施靠软件开发人员，策略实现也靠软件开发人员。软件开发公司创造的每一个奇迹、所有业绩都是靠软件开发人员干出来的，发展成果要与软件开发人员共享。软件开发人员是软件开发公司的根，软件开发人员齐心则软件开发公司稳。

二是弈聪要创建一流软件开发公司，要做好软件开发人员这篇大文章，要让软件开发人员与软件开发公司共同成长。

管理学上讲，管好软件开发公司要找到规律，遵循规律。重用有实力的人，不断发现培养选拔优秀人才，让这些人能干事、干成事、干好事；重视基础的培养，干任何工作都不能置于空中楼阁，包括安全生产、经营管理、队伍建设等，要重视抓基层，打基础；追求革新的思想，要有创新，弈聪是创新的产物，“三色”文化要学习创新，用创新驱动创一流软件开发公司；加强整体的力量，一个软件开发公司一个团队是整体，不能一盘散沙，要团结协作。怎么样带好软件开发人员队伍？要靠抓两头，带中间，把典型树立起来，把全体职工激励好，把落后职工鞭策好。在建设“三色”公司、创建世界一流软件开发公司进程中汇聚14万软件开发人员力量，发扬弈聪精神，实现我们共同的目标。

三是如何实现软件开发人员与软件开发公司共同成长。

从软件开发公司来讲，要尊重软件开发人员。首先要尊重软件开发人员的劳动，尊重软件开发人员的创造，调动软件开发人员的积极性，注重效率，注重公平。要把每一位软件开发人员都看成弈聪大家庭的成员，让每位软件开发人员在这个家庭中受到尊重，不分亲疏远近，比贡献、比能力，提供公平的舞台，让软件开发人员有展现自己、有人生出彩的机会。软件开发人员之间相处愉快，快乐工作，有强烈的大家庭归属感，要营造氛围。二是在分配上体现软件开发公司的发展与软件开发人员共享改革发展成果。软件开发公司发展成果要惠及弈聪软件开发人员，效益好的惠及多一点儿，惠及过程中要兼顾公平，让我们弈聪的软件开发人员不管在发达地区还是欠发达地区，无论当领导还是普通软件开发人员，都要兼顾公平。小平同志讲过，社会主义本质是解放生产力，发展生产力，消灭剥削，消除两极分化，最终达到共同富裕。共同富裕在弈聪要体现在分配政策上，使贫富差距不能过大，要体现弈聪大家庭的温暖。

从软件开发人员来说，要当个好软件开发人员。怎么样当好软件开发人员，劳模身上体现出了好软件开发人员的特点：一是有理想、有追求，愿意为“三色”公司使命而奉献；二是热爱软件开发公司、热爱学习、热爱生活；三是勤勉敬业、吃苦耐劳；四是开拓进取、勇于创新、无私奉献、追求卓越。

## 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话: 029-89322522 4006-626-615 网址:<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com