

关键词：软件开发

内容概要：

软件开发公司最大的幸福管理，莫过于把人的激情与潜能全面调动起来，认同其价值，成全其梦想，快乐工作，工作快乐，难道不是吗？软件公司把身段再放低一点，语句再幽默温和一点，好吗？在这个民主化与人性化思潮流行的时代，软件开发人员的自尊、自我、平等意...

正文：

[软件开发](#)公司最大的幸福管理，莫过于把人的激情与潜能全面调动起来，认同其价值，成全其梦想，快乐工作，工作快乐，难道不是吗？



软件公司把身段再放低一点，语句再幽默温和一点，好吗？在这个民主化与人性化思潮流行的时代，软件开发人员的自尊、自我、平等意识越来越强。也因此，软件开发人员“越来越难管”、“越来越调皮”、“越来越容易伤到他们”、“越来越不在乎工作”……越来越成为很多管理的“共识”。因此，抛出这个问题，意在提醒我们的管理者：我还是原来的管理思想吗？我的管理风格是不是应该调整一下呢？我有哪些不好的管理习惯？……好言一句三冬暖，恶语伤人六月寒。古板式的说教，独裁式的管理，高高在上的指挥，压迫式的作风，这一切曾经“很爽”的管理哲学，已一去不复返。我们必须解放思想，创新管理，完善自我，否则，就永远地OUT了。其实，管理过程中，软件开发人员是很简单很纯朴的，他们的要求并不高。他们，只需要那一份应有的尊严。因此，只要你放低身段，放轻语气，放出笑容，放开诚意，他们就觉得幸福了。

您真的知道软件开发人员在想什么吗？今天，您是怎样关怀软件开发人员的？由于成长的时代与环境不同，现在的软件开发人员在个性、思想、情感、能力等方面，表现出惊人的复杂性、多样化与可塑性。他们大多是家里的宝贝，可又不想太依赖父母；他们有时候会为了几块钱甚至五毛钱跟你急，有时又大方得“不是钱的问题”的超脱；他们有时坚强得可怕，有时又脆弱得一不小心就掉下眼泪、想回家……面对这样一群可爱、丰富（有时可能也有点可恼）而充满个性与活力的孩子，我们的角色，难道仅仅只能是一个单纯的管理者吗？我们的“管理”范围，难道仅仅只能限于工作时间之内吗？

因此，请把这样一句很简单的话当作我们工作的座右铭：“今天，我关怀软件开发人员了吗？”如果管理者每天还能够以朋友、兄弟姐妹、老师、长辈或导演的角色与软件开发人员沟通、互动，他们在梦里也会笑起来。天涯有爱，软件开发人员就幸福，就这么简单！诚然，幸福管理，可能有更宽广与精确的含义，本文只是抛出这一命题，以引导大家共同重视、思考与践行。我想，只要我们在这四个方面努力改进，敢于创新，有所成就，我们的管理就是幸福的管理；我们的软件开发人员就是幸福的软件开发人员；我们企业，就是一个幸福的大家庭！

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话: 029-89322522 4006-626-615 网址:<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com