

西安弈聪软件开发公司高管更要根据软件开发公司的发展目标带头树立责任感

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件开发

内容概要：

从劳动人事管理到全员性软件开发工程师管理，这是人力资源开发的必然趋势。顺应这个趋势，就不能把软件开发工程师开发只看作是人力资源部门的事，也不能只停留在简单地考核奖惩、高薪挖人的工作上，而要建立一套科学的软件开发公司软件开发工程师考评体系，认...

正文：

从劳动人事管理到全员性软件开发工程师管理，这是人力资源开发的必然趋势。顺应这个趋势，就不能把软件开发工程师开发只看作是人力资源部门的事，也不能只停留在简单地考核奖惩、高薪挖人的工作上，而要建立一套科学的软件开发公司软件开发工程师考评体系，认真研究影响发挥软件开发工程师作用的各种因素，负责的开展软件开发工程师管理活动。软件开发公司高管更要根据软件开发公司的发展目标带头树立明确的软件开发公司软件开发工程师理念，带头破除妨碍软件开发工程师成长的思想观念和机制弊端，带头担当起培养软件开发工程师、激励软件开发工程师、爱护保护软件开发工程师的责任！



为此，面向公司全体软件开发人员，着眼于调动发挥每一位软件开发人员的积极性创造性，软件开发公司需要精心研究如何建立科学的软件开发工程师储备机制、激励机制、培训机制、考核评价机制、软件开发工程师梯次晋升机制、内部外部软件开发工程师融合机制以及竞聘上岗等机制；还要建立全员性软件开发工程师档案，变人事档案为软件开发工程师档案，让每一位软件开发人员在适合的岗位上发挥最大软件开发工程师作用。因为，软件开发人员的积极性创造性才是软件开发公司活力的不竭源泉。

在软件开发公司的人力资源开发中，一项很重要的工作是通过培训和实践不断提高软件开发工程师素质、挖掘和释放软件开发工程师潜能。从不熟练到熟练，从一般能力到行家里手，软件开发工程师素质的提高总有一个过程，这个过程就是释放潜能的过程。在软件开发公司里实行全员性软件开发工程师管理，注定要加大对软件开发工程师潜能开发的力度。显然，软件开发公司的干部队伍是软件开发公司团队的中坚力量，属于管理型高端软件开发工程师，按照建设特色社会主义的要求，把软件开发公司干部特别是领导干部培养成既有科学发展意识、又有科学发展本事新型干部，是当前一个时期软件开发公司人力资源开发最重要的任务。

在软件开发公司的人力资源开发中，确定基本的软件开发工程师评定标准也很重要。因为软件开发公司的软件开发工程师管理是面向广大软件开发人员的，因此软件开发工程师评定的基本标准不宜太高，主要可以“有责任心、有学习力、认同软件开发公司理念、工作态度认真、有主动进取精神、能称职顶岗”为内容。晋升软件开发公司高端软件开发工程师的基本标准可以提的高点：除党员干部要按照党章规定执行外，一般可把“有品德、有能力、有文化、有责任心、有执行力，工作作风深入，善于团结群众，会做思想工作，发挥领军作用，在软件开发人员中有较高公信力”作为基本内容。与软件开发公司的发展目标相适应，软件开发公司的软件开发工程师都要与公司思想统一、行动一致，对工作要真抓实干、持续改进，不论在什么岗位上都要负起责任，勇于担当。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方

面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com