

关键词：软件开发,软件公司

内容概要：

切实做好软件开发人员相关事宜，确保软件开发公司在生存发展过程中对软件开发人员的需求，控制软件开发人员成本，在预测未来软件公司发展的条件下，有计划地逐步调整人员分布状况，为软件开发公司对人员的考核录用、培训开发、晋升、调整、工资等提供可靠的信...

正文：

切实做好**软件开发**人员相关事宜，确保软件开发公司在生存发展过程中对软件开发人员的需求，控制软件开发人员成本，在预测未来**软件公司**发展的条件下，有计划地逐步调整人员分布状况，为软件开发公司对人员的考核录用、培训开发、晋升、调整、工资等提供可靠的信息和依据。软件开发人员事宜的主要内容包括：



- 1、晋升事宜，即有计划地提升有能力的人员，满足职务对人的需求和软件开发人员追求自我价值实现的需求。在晋升事宜中，既要避免职位体系频繁变动，在软件开发人员心理人为造成不安全感，又要防止其硬化，使软件开发人员看不到个人发展前途，影响软件开发人员积极性和能动性的发挥。
- 2、补充事宜，即合理填补软件开发公司中在一定时期内可能出现的职务空缺，避免软件开发公司工作因某一职位空缺而出现断层现象。同时，及时补充人员有利于软件开发人员锻炼，为软件公司发展提供充足的准备性人才。
- 3、工资事宜，即确保未来的人工成本不超过合理的支付限度。在工资事宜中，软件公司应争取建立一套具有激励性、富有挑战性的工资分配体系，使工资切实成为调动软件开发人员积极性强有力的经济杠杆。
- 4、调整事宜，即通过有计划的人员内部流动，合理调整软件开发公司内人员在未来职位的分配。调整事宜既有利于软件开发人员多方向发展，激发其潜在能力，又能在软件公司内部形成良性人员循环系统，使软件公司工作充满活力。
- 5、培训事宜，即软件开发公司为长期所需弥补的职位空缺，事先准备具有一定资历的人员，从基础知识、专业技能、管理思维等方面对其进行系列培训，确保未来用人需求；同时，调动软件开发人员积极性，将软件公司发展与个人发展有机地联系起来。

要做好软件开发人员相关事宜，首先必须对现有软件开发人员进行全面清查，即进行人员需求预测和供给预测。通过供给预测，了解现有软件开发人员数量、质量、结构、预期可能出现的职位空缺、劳动市场状况，社会有关政策以及本单位在公众中的吸引力等。通过需求预测，了解产品市场需求、预期生产经营变化、工作时间变化、技术与软件开发公司结构、劳动力的稳定性等。只有做好这两种预测，才能切实保证软件公司未来对软件开发人员的需求。

## 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com