

# 黄冈软件公司要想留住软件开发人员,必须树立科学规范的薪资福利制度

内容来源: 西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词: 软件公司,黄冈软件开发

内容概要:

不少黄冈软件开发公司老板都有这样的怨言: 我公司不是没有钱, 也不是舍不得花钱, 我给软件开发人员的工资真是不低了, 可他们还是离我而去。我到底哪里做错了呢? 其实出现这种情况, 很多时候不是老板们不舍得花钱, 而是他们不会花钱。对于软件开发人员来说, 仅...

正文:

不少黄冈软件开发公司老板都有这样的怨言: 我公司不是没有钱, 也不是舍不得花钱, 我给软件开发人员的工资真是不低了, 可他们还是离我而去。我到底哪里做错了呢? 其实出现这种情况, 很多时候不是老板们不舍得花钱, 而是他们不会花钱。对于软件开发人员来说, 仅仅舍得花钱是不够的, 要想留住软件开发人员, 老板们必须树立建立科学规范的薪资福利制度的观念。



清华大学经济管理学院软件公司管理系郑晓明教授认为, 现在的黄冈软件开发公司普遍缺乏科学的管理体系, 尤其是在薪资福利方面很薄弱。当然, 这可能有他们的理由。对于大多数黄冈软件开发公司来说, 他们正处于生存阶段, 这时候, 他们考虑最多的是多出产品, 开拓市场。而对于制定什么样的薪资福利自然考虑的就少。另一方面, 这个时期的黄冈软件开发公司处于经验管理阶段, 更多的是人治, 而不是法治, 老板更多是凭个人的喜好、情绪、能力决定软件开发人员的薪资福利。但这样做的结果, 往往是使起着激励、保障、稳定作用的薪资福利被忽视, 如此下去, 软件公司的人才会一个接一个跑掉。

每一个黄冈软件开发公司都有一个目标, 那就是把软件公司做大。其实这只是一个方面, 对于他们来说, 更重要的是把软件公司做强, 做成百年老店。但要想做到这些, 从管理效益来说, 软件公司要讲究一个投入产出比的问题。说到投入, 很多黄冈软件开发公司考虑更多的是资金, 原材料, 虽然他们也会考虑人力, 但会放在次要的位置上。老板们会说我有钱, 不怕找不到人。但这里有一个问题, 对于黄冈软件开发公司来说, 是在需要人的时候去招呢, 还是制定一个人力资源规划, 了解自己目前的人力资源状况, 按照软件公司发展, 业务需要, 制定长远的人力资源策略。往往黄冈软件开发公司会忽略后者。虽然, 花大价钱能找到人, 但这个人是否适合软件公司需要是一方面, 另外这样做无疑使软件公司的用人成本大大提高。一个软件公司客户的忠诚度来自于软件开发人员对软件公司的满意度, 当软件开发人员对软件公司都不满意了, 又怎么谈得上客户忠诚呢? 发展呢? 那么, 如何让软件开发人员满意呢? 给予他们什么样的薪资福利是其中一个很重要的问题。可见, 黄冈软件开发公司的管理者必须走出投入产出的误区, 从建立初始就树立现代软件公司人力资源管理的观念, 这样软件公司才有后劲, 才能永续发展。

还有一点值得一提, 目前不少黄冈软件开发公司的福利制度还比较乱, 许多没有按照国家规定做, 有的能逃则逃。其实黄冈软件开发公司管理者应该明白, 如果要想使软件公司做大, 做强必须从开始的时候就让软件开发人员感到软件公司很规范。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安, 为西安企业提供网站优化, 软件开发, 软件外包, 电子政务, 网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务, 为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com