

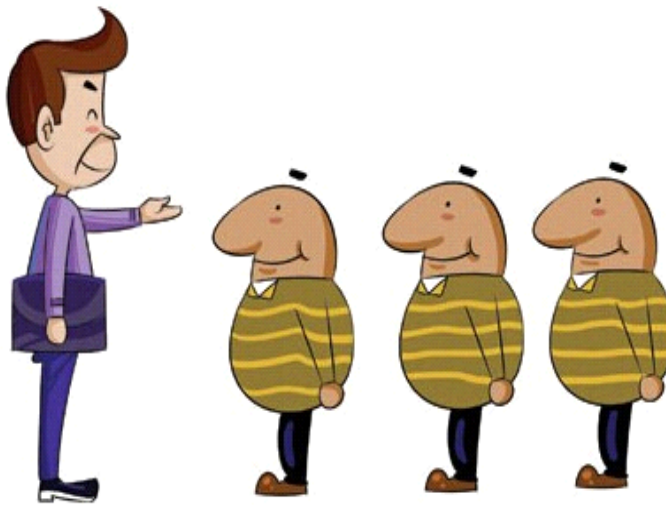
关键词：软件开发公司,软件公司

内容概要：

软件开发公司没有好的软件开发人员，就无法经营好客户。没有顶尖的软件开发人员，就无法把经营客户带入新的高度，突破软件开发公司经营的瓶颈。因此软件开发公司对软件开发人员的认识，一定要从管理层面升华到经营层面，提升到战略层面去认识。为什么每一个软...

正文：

[软件开发公司](#)没有好的软件开发人员，就无法经营好客户。没有顶尖的软件开发人员，就无法把经营客户带入新的高度，突破软件开发公司经营的“瓶颈”。因此软件开发公司对软件开发人员的认识，一定要从管理层面升华到经营层面，提升到战略层面去认识。为什么每一个软件开发公司都缺软件开发人员？为什么每一个软件开发公司都有存在问题的软件开发人员？为什么很多软件开发人员留不住？为什么你所器重的软件开发人员却屡屡让你失望？如何吸引软件开发人员？如何培养软件开发人员？如何挖掘软件开发人员？如何激励软件开发人员？如何避免用错软件开发人员？如何聚天下软件开发人员为我所用？如何降低软件开发人员使用成本？这些都需要我们精心经营软件开发人员、系统经营软件开发人员。



任何一个软件开发公司的核心竞争力关键是拥有的软件开发人员质量和数量。但是软件开发公司是不是拥有软件开发人员越多越好，软件开发公司是拥有软件开发人员还是拥有软件开发人员解决问题的能力？在一个需要整合资源才能发展的时代，从软件开发人员管理到软件开发人员经营转变显得格外重要和迫切。

一、软件开发公司软件开发人员再认识。软件开发公司需要用心第一，能力第二，认同软件开发公司文化的软件开发人员，软件开发人员不在于多，而在于具有相同的价值观。关注软件开发人员是否有感恩的心，是否有责任感。

二、从软件开发人员管理到软件开发人员经营。软件开发公司软件开发人员经营的两大困境：一是平台不够难于引进软件开发人员，二是软件开发人员没有凝聚力。软件开发公司成功关键在两大经营客户和软件开发人员，因此软件开发公司要有成就客户的心，软件开发公司要有成就软件开发人员的心。软件开发人员经营要对接于人性，即时奖惩，奖要奖得心花怒放，罚要罚得心惊肉跳。软件开发人员经营必须重视“三个打造”：打造正能量文化，打造成就员工的平台，打造共同愿景。持续学习，创新优化。

三、软件开发公司软件开发人员经营途径和策略。分析和选择软件开发公司软件开发人员获取途径利弊；做好软件开发公司软件开发人员经营策略；完善软件开发人员供应链模式；软件开发人员经营始于员工职业规划；员工动态转化体系—激发、保持员工活力；关键岗位软件开发人员培养和继任体系；做好关键员工利益机制构建和风险防范。

## 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话: 029-89322522 4006-626-615 网址:<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com