

关键词：软件开发

内容概要：

软件开发公司老板对软件开发人员都有一种求贤若渴的心情，不论在软件开发公司的哪个发展阶段从不排斥软件开发人员，因为他们知道一个优秀软件开发人员以及一群优秀软件开发人员能够给软件开发公司带来的价值是无法估量的。但是也有很多软件开发公司老板犯了一...

正文：

[软件开发](#)公司老板对软件开发人员都有一种“求贤若渴”的心情，不论在软件开发公司的哪个发展阶段从不排斥软件开发人员，因为他们知道一个优秀软件开发人员以及一群优秀软件开发人员能够给软件开发公司带来的价值是无法估量的。



但是也有很多软件开发公司老板犯了一概而论的错误，我们接触过很多软件开发公司和软件开发公司中的大部分岗位，发现有一些比较奇怪的用人法则，比如老板因为赏识某个人的文艺才华就将其安置在软件开发公司中，做的工作也是以前从来没有接触的事；也有因为老板曾经有过兵戎生涯，对退伍军人就格外信任并在软件开发公司中大加重用；还有些软件开发公司领导在外部社交中结识一些管理学者，钦佩对方广博的知识面和对管理的独到见解，就邀请到软件开发公司中作为自己的智囊，担任重要职务；在一些生产型软件开发公司里现在还不乏从生产第一线走到软件开发公司重要岗位上的人。

并不是说这些方式是不可取的，任何一名软件开发公司老板，能够将软件开发公司做起来都有他人无法比抵的能力或优势，往往也是因为这种摸爬滚打出来的个人经验、土办法帮助软件开发公司在初建期、成长期形成显著的发展优势。而管理是一门科学，仅凭个人喜好或个人经验是不够的，软件开发人员到处都是，但是否本软件开发公司需要，这就要管理者对软件开发公司自身的软件开发人员缺口有全面的了解和掌握、对产业价值链有深入的认识、对软件开发公司管理模式和经营模式有清晰的定位、对组织人员现状有客观的评价、也要对未来进入软件开发公司的优秀软件开发人员开拓发展与规划空间，在综合对这些问题进行考量后就会形成清晰明确的软件开发人员标准，不同的软件开发公司有各自不同对优秀软件开发人员的认定标准，但是，识别优秀软件开发人员，标准是最重要的，它必须具备科学、客观、有价值的。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com