

关键词：软件开发

内容概要：

某软件开发公司是一家软件开发公司，属于高科技领域。经过两年多的创业期，软件开发公司业务发展很好，销售量逐步上升。每当接到大的项目时，软件开发公司就会到人才市场招聘软件开发人员。一旦任务完成，新的项目未开始时，软件开发公司又会大量裁减人员。研...

正文：

某软件开发公司是一家软件开发公司，属于高科技领域。经过两年多的创业期，软件开发公司业务发展很好，销售量逐步上升。每当接到大的项目时，软件开发公司就会到人才市场招聘软件开发人员。一旦任务完成，新的项目未开始时，软件开发公司又会大量裁减人员。研发部门的经理为此事曾给总经理提意见，而总经理却认为：人才市场中有的是人，只要我们工资待遇高，还怕找不到人吗？一年四季把他们“养”起来，这样做费用太大了。基于总经理这样的认识和做法，该软件开发公司的开发人员流动很大，一些骨干也纷纷跳槽。但软件开发公司仍照着惯例，派人到人才市场去招人来填补空缺。



有一次，在软件开发公司接到一个新的项目时，曾跟随总经理多年的几个研发骨干集体辞职，致使软件开发公司研发工作一时近乎于瘫痪。这时，总经理才感到了问题的严重性，因为人才市场上招聘人员要有个过程，马上招来的人员不一定适用，完不成任务又要承担法律责任，于是开出极具诱惑力的年薪试图挽留这些骨干，然而，这不菲的年薪。依然没能召回这批老部下。总经理百思不得其解。如此高薪，为什么没有留住这些人才呢。

去年，该软件开发公司曾丢失了一台打印机，相关部门极为重视，还成立了专门小组去调查追究，而软件开发公司研发骨干的纷纷跳槽，却没有人去调查、分析其中的原因。在该软件开发公司的组织结构中，也只是在办公室下设了一个人事主管，从事的只是软件开发人员的考勤、招聘、档案管理等简单的人事管理工作。

我们分析该软件开发公司的问题，原因是多方面的，比如在激励、内部沟通等机制上普遍存在许多问题，但造成这些问题的关键在于对人才的不重视，缺乏正确的人力资源观。该软件开发公司虽然是一个高科技企业。但实行的还是典型的以事为中心的传统人事管理制度。以上现象在许多企业中普遍存在，只是我们从该软件开发公司的案例中看到了在多数企业中实现传统人事管理向现代人力资源管理转变的紧迫性。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。