

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

现代人力资源本理论认为，软件公司软件开发人员的智力、技能、经验与品德是软件公司人力资源质量的重要组成部分。更为重要的一点就是提高软件开发人员的智力水平、专业技能、品行道德已经成为软件公司生存和发展的关键所在。在现代化的生产经营过程中，进行人...

正文：

现代人力资源本理论认为，[软件公司软件开发](#)人员的智力、技能、经验与品德是软件公司人力资源质量的重要组成部分。更为重要的一点就是提高软件开发人员的智力水平、专业技能、品行道德已经成为软件公司生存和发展的关键所在。在现代化的生产经营过程中，进行人力资源的培训与开发不仅是现实的需要，而且更具有战略意义。具体而言，从以下方面逐步进行。



确定培训的需求。

- 1、开展培训需求调查工作，包括建立软件开发人员培训档案，注重软件开发人员素质、软件开发人员工作变动情况和培训次数，也可参照软件开发人员人事档案、软件开发人员工作的绩效等方面的建立。全面掌握软件公司变化情况，随时掌握软件公司生产经营活动，人员配置，软件公司发展方面等各方面的变动！要有针对性的进行培训。初步了解软件开发人员对培训工作的需求，可以从软件开发人员投稿、建议或专人负责收集、汇报。
- 2、在调查时了解受训者的现状，包括软件开发人员的组织中的位置，以前是否受过培训，需要什么样的培训。确定要受训软件开发人员期望获得的培训效益。
- 3、当培训成必要时，就要开始着手调查准备工作。它包括确定需求调查工作的目标，选择合适的培训需求方法。
- 4、调查完后，分析调查资料，可以从软件开发人员的角度分析；需求软件公司的内、外两方面培训，颁发等级证书。也可从软件公司角度分析；软件公司的目标是否让顾客满意以及培训的环境是否满足软件开发人员的需要。

## 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。