

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

对刚入职的软件开发人员，首先让软件开发人员掌握软件公司的概念、文化，软件公司的组织机构与管理体制，人事规章，岗位职责与工作的要领，软件开发人员的行为规范。培养软件开发人员的认同感，要求新软件开发人员确定自己的工作态度和目标，以尽快完成角色的...

正文：

对刚入职的软件开发人员，首先让软件开发人员掌握软件公司的概念、文化，软件公司的组织机构与管理体制，人事规章，岗位职责与工作的要领，软件开发人员的行为规范。培养软件开发人员的认同感，要求新软件开发人员确定自己的工作态度和目标，以尽快完成角色的转换。对于在职软件开发人员的培训，不同岗位的软件开发人员进行培训。如管理类的软件开发人员，他们对软件公司的发展起着极其重要的作用。这些软件开发人员主要通过训练、辅导、讨论来提高管理者的管理能力和执行能力。如专业技术人员，在培训中要选择一些有启发性、超前性、专业性的教学内容。培养专业技术人员的创造性思维。



- 1、布置培训场所，不同的培训有不同的场所将布置要求明确告诉场地提供者，并作实地检查。给培训人员一个舒适的环境。
- 2、准备培训工具及教材，可使用计算机等软件，提供的技术需求与培训的内容相符合以至于让受训人员清楚明白的了解他们所学的知识。
- 3、选择培训的教师尤为重要，首先教师必需要有教学愿望，其次有很强的表达能力，有耐心、热心，具有幽默感吸引软件开发人员的学习，再次他必须对软件公司内部实际情况非常了解或者熟悉精通专业知识。
- 4、确定培训的方法，培训的方法多种多样，主要有以下几种，利用课堂讨论法进行软件开发人员的培训。先把具有代表性、启发性、难忘适中的题材给软件开发人员，让他们先准备，然后在课堂上讨论，提示正确结论，评价讨论的质量。利用案例培训法培训软件开发人员。

要求每个软件开发人员研究案例提供的信息，并根据具体情况做出决策，提高培训的效果。利用经营管理策略模拟，在经营管理策略模拟中虚拟一个环境，并分配给参与者一定的角色。要求他们做出适当选择，使他们到了真正的环境能灵活自用。利用工作轮换法，将软件开发人员由一个岗位调到另一个岗位的扩展其经验的培训方法。这种知识扩展对完成更高水平的任务很有必要。利用课堂教学，教师可以在相对较短的时间内传送大量信息。利用远程学习，近些年来一些软件公司开始利用电视会议、网上教育等方式进行培训。提供灵活性和自主性教学方式。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com