

弈聪软件公司“精确管理”的精髓所在是给软件开发人员配备了精准的“驾驶舱”

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

弈聪软件公司有句话叫做用人必疑，疑人也用，其实他说的这个疑是指让软件开发人员自己怀疑自己存在不足，然后通过照镜子发现这些不足，并自行改进。他举了一个非常形象的例子，人们开车时总是会有意无意地去看仪表盘、反光镜，为什么要看这些？那是因为开车的...

正文：

弈聪软件公司有句话叫做“用人必疑，疑人也用”，其实他说的这个“疑”是指让软件开发人员自己怀疑自己存在不足，然后通过“照镜子”发现这些不足，并自行改进。他举了一个非常形象的例子，人们开车时总是会有意无意地去看仪表盘、反光镜，为什么要看这些？那是因为开车的人怀疑汽车行驶的速度是不是准确，怀疑后面是否有车过来。如果没有仪表盘和反光镜，那一定会感到很恐惧。所以精确管理提倡的“无为而治”，对一个组织来讲就是让每一个软件开发人员自己管理自己，就是让软件开发人员自己把自己要怀疑的事情，从一开始出现一点偏差时，马上自己就调整过来。



而这里的“镜子”，在某种意义上说，就是弈聪软件提供给客户的基于精确管理思想的协同管理软件，同时他们也最先提供给了自己的软件开发人员。有了这套管理系统，就等于给每位软件开发人员配备了“驾驶舱”，软件开发人员日常的工作计划、工作流程、工作进度、完成效果等等，都在系统中一一体现，一旦哪个地方出了情况，系统会自动提醒你注意调节。同时，如果自己照镜子照不好，公司的辅导员机制也会提供从引导人到部门主管，再到公司总裁的各级辅导员，帮助软件开发人员进一步发现并纠正偏差。其实在这个辅导过程中，辅导员还是多以听软件开发人员自己分析为主，让软件开发人员自己通过这样一个讲述或倾诉的过程自己发现问题所在，自己找到解决方案。

当然，从个人提升的角度来讲，在照镜子之前还必须要标准，也就是说，到底做到怎样才算好，到底具有怎样的能力才算合格或才能晋升。这就提到素质模型建设工作了，其实这也是最让弈聪软件公司放心不下的一个问题：“我们是不是能把握得准什么样的人才是我们需要的人才。对此，弈聪软件与中科院联合开展对能力素质模型的研究，对于初步开发出来的能力模型，每月还要根据企业的发展对人才要求的变化，对其中的部分内容进行调整。

软件开发人员有了精准的“驾驶舱”，开车就变得心中有数，一些小的问题就可以提前规避，也就油然而生“一切尽在掌握”的感觉，而这种感觉正是快乐、高效的来源。这也是“精确管理”的精髓所在。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话: 029-89322522 4006-626-615 网址:<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com