

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

在软件公司没有足够业务支撑和经济支持的艰难环境下，如何通过非物质手段提高软件开发人员敬业度，激发斗志，鼓舞士气，让软件开发人员与软件公司共渡难关，很现实地摆到了管理者面前。一、让软件开发人员参与决策与管理。管理者让软件公司信息透明化，让软件...

正文：

在[软件公司](#)没有足够业务支撑和经济支持的艰难环境下，如何通过非物质手段提高[软件开发](#)人员敬业度，激发斗志，鼓舞士气，让软件开发人员与软件公司共渡难关，很现实地摆到了管理者面前。



## 一、让软件开发人员参与决策与管理。

管理者让软件公司信息透明化，让软件开发人员了解到软件公司的经营状况、在危机中遇到的困难、经济上面临的问题，并让软件开发人员适当参与管理，才能使软件开发人员与软件公司站在一个立场和角度上，理解和支持软件公司的决策，同心协力，共渡难关。

软件公司决策层通过各种方式，与软件开发人员充分沟通软件公司当前的困难，动员全体软件开发人员献计献策、提出解决办法，最后采取了分时段工作、轮流待岗、鼓励离职并优先招回等方式，形成了软件开发人员与软件公司一条心、共渡难关的局面。

## 二、透过“隆冬”看“盛夏”。

在金钱支付能力大大降低的现今社会环境下，通过愿景与目标激励软件开发人员就显得更为重要了。通过美好愿景的描绘，让软件开发人员透过“隆冬”看到“盛夏”，相信自己的工作目标可以在软件公司愿景下实现。特别对于中高层管理者，更要从思想和文化层面来激发他们的力量，为他们设置远大的理想，让他们看到公司美好的发展前景，并结合适当的股票期权等非现金实付的激励方式，保证骨干软件开发人员愿与软件公司一同发展。

## 三、在“隆冬”反思软件公司“盛夏”。

现今社会给软件公司不仅带来挑战，也同样带来机遇。对于一些受现今社会影响较少的软件公司，也要把现今社会作为提升软件开发人员整体层次、创造良好工作氛围、提高工作效率的契机。软件公司应当适时打开大门，让软件开发人员感觉到外面“冬天”的寒冷，从而反思软件公司内部的“盛夏”，珍惜现在的岗位和工作机会。另外，适当的人员调整和优化也是很有必要的，甚至优化比例要比以往更大一些，以便在危机时刻进行“人才抄底”，引进优秀人才以带动团队的技术提升、效率提升和责任心提升。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施

为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com