

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

软件公司要发展，就需要激励软件开发人员一起和公司共渡困难时期，或者说让你的软件开发人员保持高敬业度。因为高敬业度的软件开发人员能够认同软件公司，对软件公司做出承诺，并且非常清楚知道他们应该如何为软件公司做出积极的贡献。他们的生产力更高，离开...

正文：

[软件公司](#)要发展，就需要激励[软件开发](#)人员一起和公司共渡困难时期，或者说让你的软件开发人员保持高敬业度。因为高敬业度的软件开发人员能够认同软件公司，对软件公司做出承诺，并且非常清楚知道他们应该如何为软件公司做出积极的贡献。他们的生产力更高，离开软件公司的几率较低，并且在面对重大的团队变革时有较强的适应力。



## 一、保持软件开发人员的高敬业度虽然很困难，但不是不可能

软件公司重整之时正是一个“软件开发人员敬业度调整时期”，即软件开发人员能够相当程度改变对软件公司看法和态度的时机。虽然在架构重整的软件公司里工作的软件开发人员，其敬业度低的可能性比其他团队高50%，但如果他们认为软件公司能妥善地处理团队改变所带来的问题，那么他们成为高敬业软件开发人员的可能性会高出4.5倍。

## 二、鼓励软件开发人员畅所欲言，以强化团队

应该通过更好的沟通和管理来减少软件开发人员对软件公司的制度、做法或绩效表现上不满的声音。鼓励公开表达意见和集思广益可以强化整个团队。高敬业度软件开发人员分享他们想法和意见的意愿是其他低绩效软件开发人员的三倍。

## 三、将焦点集中在客户满意度上会提供大家共同的目标，并有助于确保成功

在软件公司重整期间，资深管理人员往往都把精力集中在软件公司内部。当第一次宣布软件公司重整的消息后，软件开发人员都在等待裁员或削减预算等坏消息。这对软件公司的运营将带来非常严重的影响。应将大家的焦点放在“提升客户满意度”这件事情上，提供一个共同的软件公司愿景并且提升为客户创造的价值。

## 四、保持软件开发人员的高敬业度需要坚强的领导力

当软件公司提振信心时将有助于软件开发人员敬业度的提升。具体而言，信心直接来自于领导层正在采取的有效竞争手段和不断成长的软件公司业绩。强化软件公司在成本控制能力方面的信心，对激发软件开发人员敬业度并不会产生多大的影响，这也许是因为削减成本必然会涉及减少劳动力的缘故。

## 五、提升高绩效表现软件开发人员的敬业度需要额外的激励做法

不论敬业度高低，所有软件开发人员对于重整的团队所采取的任何争取软件开发人员认同的行动都是有反应的。但是额外的三个做法可以激发出高绩效软件开发人员的敬业度：

寻求软件开发人员对有效改善团队效能的意见和想法，并加以实施；在团队重整的实施阶段，充分考虑软件开发人员的福利，有助于提升软件开发人员的认同度；要给绩效表现卓越的软件开发人员有竞争力的薪酬。

#### 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：[admin@xaecong.com](mailto:admin@xaecong.com)