

# 现代软件公司如何激励软件开发人员—满足软件开发人员的心理

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

现代软件公司如何激励软件开发人员成了中小型软件公司老板面临的一大难题，而薪酬作为一种最基本的激励工具，对调动软件开发人员的积极性起关键的作用。然而目前许多软件公司的人力资源中小型软件公司老板在设计软件公司内部的薪酬体系时，往往只注重软件开发...

正文：

现代[软件公司](#)如何激励[软件开发](#)人员成了中小型软件公司老板面临的一大难题，而薪酬作为一种最基本的激励工具，对调动软件开发人员的积极性起关键的作用。然而目前许多软件公司的人力资源中小型软件公司老板在设计软件公司内部的薪酬体系时，往往只注重软件开发人员的经济收入等物质报酬，而忽视了软件开发人员的心理报酬，最后导致软件公司虽然给了软件开发人员很高的工资待遇，但软件开发人员忠诚度、满意度仍然不高，严重的甚至跳槽。

什么是软件开发人员的心理收入呢？从广义的角度讲，薪酬是由两种不同性质的内容构成的，包括经济报酬和非经济报酬。经济性报酬，是指软件公司付给软件开发人员的工资、奖金、各种津贴和福利等外在的报酬；而非经济报酬，主要包括工作保障、身份标志，给软件开发人员更富有挑战性的工作、晋升、对突出工作成绩的承认、培训机会，弹性工作时间和优越的办公条件等，是一种内在的报酬。

软件开发人员的心理收入是指软件开发人员个人对软件公司及其工作本身在心理上的一种感受，属于非经济性的报酬的范围。软件开发人员通过自己的努力工作得到的非经济性的奖励就属于软件开发人员的心理收入，这种奖励又可分为职业性奖励和社会性奖励。

职业性奖励又可以细分为：职业安全、自我发展、和谐工作环境和人际关系、晋升机会等等；而社会性奖励由地位象征、表扬肯定、荣誉、成就感等因素构成。诚然，软件公司对软件开发人员的物质报酬在某种程度上、在一定的范围内对软件开发人员起到了很好的激励作用。人们为了维持生存和更好的物质生活，的确在为金钱而工作，但是他们更为生命的价值而工作。

事实上，他们希望通过工作能发挥自己的最大能动性，使自己的能力得到充分展现和被别人认可，从他们的每一次成功中体现自身的价值。他们渴望从工作中得到乐趣和享受，而不只是为了赚取更多的工资。

## 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：[admin@xaecong.com](mailto:admin@xaecong.com)