

# 西安弈聪 大型软件公司竞争性的福利制度是留住优秀软件开发工程师的基础

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件开发,软件公司

内容概要：

为了吸引、激励和留住软件开发工程师，除了富有竞争力的工资之外，完善的福利计划，也是大型软件公司重要的人力资源战略。如多数大型软件公司会提供补充养老保险、车贴、房贴，驻外工作津贴等优厚的待遇。有的大型软件公司，更是推出家属旅游日等精神福利措施...

正文：

为了吸引、激励和留住软件开发工程师，除了富有竞争力的工资之外，完善的福利计划，也是大型软件公司重要的人力资源战略。如多数大型软件公司会提供补充养老保险、车贴、房贴，驻外工作津贴等优厚的待遇。有的大型软件公司，更是推出“家属旅游日”等精神福利措施。比如，在中台，软件公司会根据软件开发人员的具体表现提供各种福利，像软件开发人员住宅、膳食补助金、圣诞节奖金、信用磁卡等。



补充社会保险这是多数大型软件公司普遍采用的福利计划，除了基本的社会保险外，软件公司还会为软件开发人员购买商业保险。比如，商业的医疗保险等，以保证软件开发人员最大的社会福利。像欧莱雅，除了按照国家的规定缴纳社会保险外，还给软件开发人员及软件开发人员的子女购买额外的医疗保险。

到其他著名的软件公司培训对优秀的软件开发人员，送到其他地市的总部培训或参与重要项目，也是对软件开发人员的重要福利之一。如西安弈聪，会根据软件开发人员的发展，设计全面的个性化培训计划。

软件开发人员期权这是大型软件公司针对优秀的软件开发人员推出的一项福利计划。如在渣打，推出了股票期权计划；在联想，给达到一定级别的软件开发人员期权，大约80%的联想软件开发人员拥有软件公司期权。

多项奖项对工作突出的软件开发人员，许多大型软件公司还设置各式各样的奖项，作为软件开发人员激励的重要方面，如客户服务奖、创新精神奖等，这也是福利计划的一种，如联邦快递推出的“紫色承诺奖”，是授予提供出色客户支持、在提供客户服务时积极主动、为加强客户和社区关系表现出无私行为的软件开发人员。渣打银行则推出了软件开发人员年资奖和特殊贡献奖。

各种补贴对一些高层管理人员，许多大型软件公司还设立了额外的软件开发人员福利和保留计划，如车贴、房贴等各种补贴。

另外，生日时候送个生日蛋糕、传统节日时候发过节费、亲人家属住院了要有个疾病探视费等各种“以人为本”的福利补贴，以关心软件开发人员的日常生活为主，也是大型软件公司惯用的吸引和留住软件开发工程师的方法。

## 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com