

# 对西安高层次的软件开发工程师，内在的心理报酬很大程度上左右着软件公司工作的满意度和绩效

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

有些西安软件公司，把软件开发人员看成是金钱的奴隶，实际上是在贿赂其软件开发人员，将软件开发人员的忠诚度和奉献精神逐渐抹杀殆尽，软件公司将为此付出沉重的代价。纵观当今一些优秀软件公司，他们的工资水平也许并不是最高的，但却吸引留住了他们所需要的...

正文：

有些西安软件公司，把软件开发人员看成是金钱的奴隶，实际上是在贿赂其软件开发人员，将软件开发人员的忠诚度和奉献精神逐渐抹杀殆尽，软件公司将为此付出沉重的代价。纵观当今一些优秀软件公司，他们的工资水平也许并不是最高的，但却吸引留住了他们所需要的许多优秀的软件开发工程师，原因是这些优秀软件公司除了给软件开发人员经济收入报酬外，还满足了软件开发人员在工作过程中感受到的尊重、友谊、关怀、个人价值及获得的学习机会、发展空间等。相反，过多地看重物质激励因素而忽视了软件开发人员的心理因素的作用，不仅会达不到预期的效果，反而会带来如下一些负面的影响：



1、软件公司为争取或留住某些优秀的软件开发工程师不得不增加工资开支，导致软件公司的人工成本不断上升。工资是软件公司的很大一笔开支，尤其在一些服务性行业里所占比例更高，如果仅用工资这唯一的杠杆来解决软件开发人员的激励问题，必将会引起工资成本的大幅提高。同时，其实有很多的问题并非工资能解决的；

2、软件公司领导的权力和威信下降，造成管理难度的增加；

3、很难形成一个良好的工作氛围和正常的价值观体系。忽视了软件开发人员的心理报酬，导致软件公司中人性化和精神层面的东西没有了，大家只是看钱干活，多给钱多干活，少给钱少干活，不给钱不干活。

4、软件公司与软件开发人员的关系只是雇佣与被雇佣、工作与报酬的关系，缺少感情联系的纽带和必要的信任基础，严重的导致软件公司与软件开发人员之间形成一种对立的局面，很难调动软件开发人员的工作积极性和责任感以及培育软件开发人员的主人翁地位；

5、由于软件公司对人的关注很少，会造成软件开发人员对软件公司的忠诚度和满意度降低；因此，对现代软件公司来说，关注软件开发人员的心理报酬因素并用这些因素去弥补薪酬机制中的缺陷和不足，是实现有效的薪酬管理不可缺少的环节。

这样，软件公司减少了对过高的薪酬水平的依赖，转而满足和推动软件开发人员，使软件开发人员更多地依靠内在激励，也使软件公司从仅靠金钱激励软件开发人员，加薪再加薪的循环中摆脱出来。尤其是对于高层次的软件开发工程师和知识型的软件开发人员，内在的心理报酬很大程度上左右着工作满意度和软件开发人员的工作绩效。

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com