

# 软件公司的发展不仅需要提高软件开发人员的素质，老板更应该提升

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

软件公司要发展不仅需要软件开发人员提高自身素质，软件公司老板更应该提升自己的素质；软件开发人员为了提高工资待遇需要提高自身素质；能够胜任岗位，满足社会需要，迫切要求软件开发人员加强学习；做到与时代发展同步，不被时代淘汰，需要软件开发人员加强...

正文：

[软件公司](#)要发展不仅需要[软件开发](#)人员提高自身素质，软件公司老板更应该提升自己的素质；软件开发人员为了提高工资待遇需要提高自身素质；能够胜任岗位，满足社会需要，迫切要求软件开发人员加强学习；做到与时代发展同步，不被时代淘汰，需要软件开发人员加强学习，因此提高软件开发人员素质是每个软件公司必须面对和要做的工作。



## 1、提高软件开发人员职业道德素质，是软件公司发展的需要。

职业道德的基本要求是向社会负责，忠于职守。在软件公司中倡导“爱岗敬业、团结协作、服从安排、安全生产、高效文明”的职业道德规范。“爱岗敬业、团结协作”既是公司的软件公司精神，也是全体软件开发人员的道德价值取向。软件公司要在激烈的市场竞争中站稳脚跟并求得发展，只有依靠优质工程和优质的服务，而职工道德素质是做好这两项工作的前提。要抓好软件开发人员道德素质的提高，公司应通过多种途径，对软件开发人员进行全方位的职业道德教育，以推动软件开发人员职业道德水平的不断提高；对软件开发人员进行有针对性的思想工作，广泛提倡敬业精神、团队精神和协作精神，培养良好职业道德；要让软件开发人员们清醒地意识到，只有树立良好的职业道德，与软件公司同舟共济，团结拼搏，软件公司才能在激烈的市场竞争中生存、发展，始终立于不败之地。

## 2、提高软件公司软件开发人员的劳动技能素质，是软件公司发展的基础。

对于一个现代软件公司来说，迫切需要生产一线的高素质软件开发人员，因此必须重视软件开发人员劳动技能的提高。随着软件公司的快速发展，加强对软件公司软件开发人员技能的培训势在必行。提高软件开发人员的操作技能，软件公司从四方面入手：一是加强岗前培训，软件开发人员上岗前要进行安全教育、软件开发知识和公司发展史教育，使软件开发人员一上岗就能够达到工作基本标准，能够较好地胜任软件开发工作；二是加强工作中的实际操作技能的提高，职工上岗工作以后，通过传、帮、带的方法，安排老师傅带徒弟，了解软件开发的编程过程，了解软件开发流程和编程的相关知识，总之，创造条件，使软件开发人员的岗位技能不断得到提高，进而提高劳动效率；三是对有培养前途的软件开发人员，进行专门培训，采用集中进行教育或将其送到外地进行培训的方式，形成软件公司专业的骨干队伍，使他们掌握代码、编程、框架等工作技能，胜任项目管理、工程预决算等复杂的工种，确实使“岗位明星亮起来，培训内容实起来，学习风气浓起来”。总的来说，公司为软件开发人员提高劳动技能提供种种便利，实实在在地帮助软件开发人员提高技术素质。

## 3、提高软件开发人员文化知识素质，是软件公司发展的重要保障。

要想软件公司有活力，软件开发人员不被淘汰，就要锲而不舍地提高软件开发人员的文化素质。首先，注重吸收有文化、有素质的人才，改变软件开发人员的知识结构，使软件公司整体素质有所提升。这一点软件公司做得很好，由于工作的特殊性，从事软件开发需要较高的文化水平，引进来的全是大学生，他们接受新知识和适应岗位的能力较强，能够较快地进入工作；其次，对软件开发人员进行文化培训，使其文化素质有所提高，尤其是对处于管理岗位上的软件开发人员更是进行深层次的教育、培训；三是鼓励软

件开发人员自学成才，创造条件支持他们参加各种层次的成人教育、自学考试，形成激励成才的良好氛围；四是给已经有相当学历和相当职称的软件开发人员提供继续教育的机会，以更新知识，提高工作能力和为软件公司发展的技能。

#### 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com