

软件公司老总就好像一家之主，其言谈举止、经营思路都在影响着软件开发人员的工作风格

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

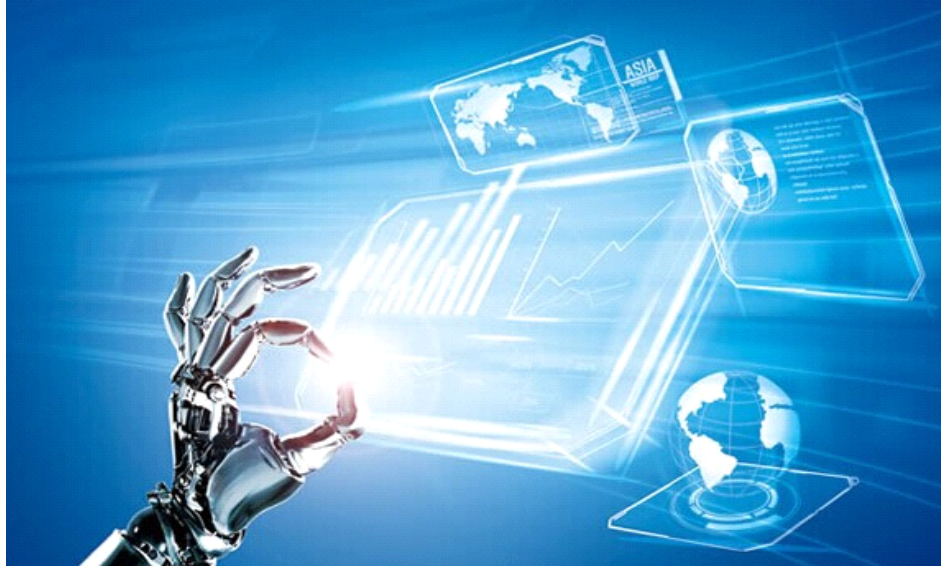
关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

其实一个软件公司老总，不必要有太多的能耐，最要紧的是要厚道，然后你的软件开发人员就厚道了。要使软件公司有生命力，首先要有软件公司的基本准则、软件公司的精神和文化。能做厚道人，就能建立厚道的软件公司。要建立这样的软件公司文化，首先要有一位以身...

正文：

其实一个[软件公司](#)老总，不必要有太多的能耐，最要紧的是要厚道，然后你的[软件开发](#)人员就厚道了。



要使软件公司有生命力，首先要有软件公司的基本准则、软件公司的精神和文化。能做厚道人，就能建立厚道的软件公司。要建立这样的软件公司文化，首先要有一位以身作则、言传身教的好软件公司老总，也就是“厚道人”。厚道之人能沉得住气，处世不惊，以不变而应万变。厚道的人做事不刻意要得到回报，在于不图回报、随他去。

在软件公司，软件公司老总就好像一家之主，其言谈举止、经营思路都在影响着软件开发人员的工作风格。软件公司老总厚道，就容易将这种厚道影响软件开发人员，让软件开发人员也具有厚道的素质，所谓“近朱者赤”就是这个道理。软件公司老总如果厚道、诚信，一方面会给软件公司软件开发人员做一个好表率；另一方面也会通过计划和执行给软件公司量身定做一套鼓励厚道、鼓励诚信的工作氛围和评价标准，这些都在很大程度上影响着软件开发人员对自己的要求，使其在工作中不断完善自己。

厚道的软件公司老总把软件开发人员看做自己的子女一样来爱护，设身处地地替软件开发人员着想，使软件开发人员有一种归属感和价值感，从而使公司的软件开发人员更加认同软件公司，更加拥护为他们着想的软件公司文化和精神，提升自身素养，规范自身行为，为公司创造效益，使软件公司老总与软件开发人员之间建立一种双赢的关系。

从心理学的角度看，厚道的软件公司老总由于对厚道、诚信这些品质的认同以及自身具有厚道的素质，所以更倾向于寻找也具有厚道精神的软件开发人员。同时，软件开发人员在挑软件公司老总时，也选择适合自己的软件公司文化，促进自身的完善。这个道理就好像“物以类聚，人以群分”一样，这是厚道的软件公司文化之所以形成的人性基础。

进入厚道软件公司的软件开发人员从开始了解软件公司就认同厚道的精神，即使是那些本来不那么厚道的软件开发人员，在厚道的软件公司老总和厚道的软件公司化熏陶下，天长日久，也逐渐具有厚道的人品，从而更加有利于软件公司的发展。事情就是这样，你没法不相信，也没法不面对。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com