

# 西安弈聪 初创软件公司中软件开发人员的工资制定要综合多种因素来考虑

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

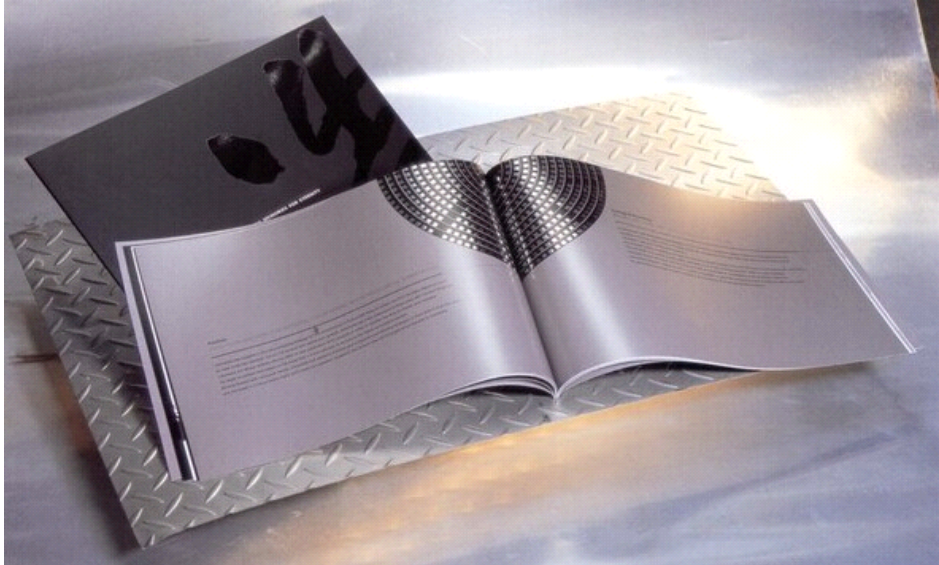
内容概要：

本人正在创业，是家软件公司，公司前期主要研发一款软件产品，软件产品研发出来后准备再上市销售。因为软件公司规模比较小，又想吸引留住人才，我想请教大家是应该把软件开发人员工资设高些还是软件公司硬件和环境设好些。我的答复和建议是：

1、无论大软件公...

正文：

本人正在创业，是家[软件公司](#)，公司前期主要研发一款软件产品，软件产品研发出来后准备再上市销售。因为软件公司规模比较小，又想吸引留住人才，我想请教大家是应该把[软件开发](#)人员工资设高些还是软件公司硬件和环境设好些。



我的答复和建议是：

- 1、无论大软件公司和小软件公司，单纯依赖金钱来吸引、保留和刺激软件开发人员，那不是激励，而是贿赂和收买。
- 2、对于初创软件公司来说，最重要的不是软件开发人员保留，而是软件开发人员招聘与筛选。你首先要选的就是那些愿意通过艰苦创业来改变生活和命运的软件开发人员，那些对你的软件公司、软件产品、事业本身感兴趣，甚至是充满激情的软件开发人员。
- 3、对于初创软件公司来说，提供适当的工作环境固然重要，但是不能由此传递享受的信号，腐蚀艰苦奋斗的意志和精神。相对于建立舒适的工作环境来说，建立大家同舟共济、休戚与共、一起攻坚克难的精神和信念更重要。
- 4、就薪酬设计来说，作为初创软件公司，首先要考虑的是，要能够确保你支付的薪酬可以覆盖软件开发人员的正常生活支出（包括精神生活，特别是对新生代软件开发人员和智力型软件开发人员更是如此）。如果有余力，可以保持行业平均水平或者略高；而在满足这一条件之后，比支付给软件开发人员更多现金、比改善工外部作环境更重要的，则是培育软件开发人员的创业精神和创业意识，同时让他看到软件公司发展的前景和个人职业的成长希望；而在此基础之上，更为重要的是，是要能够建立并且获得软件开发人员的信任，让他相信他跟着你、跟着软件公司是有前途、有未来的，而且这种前途和未来你一定会和他分享、与他息息相关。

## 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：[admin@xaecong.com](mailto:admin@xaecong.com)

