

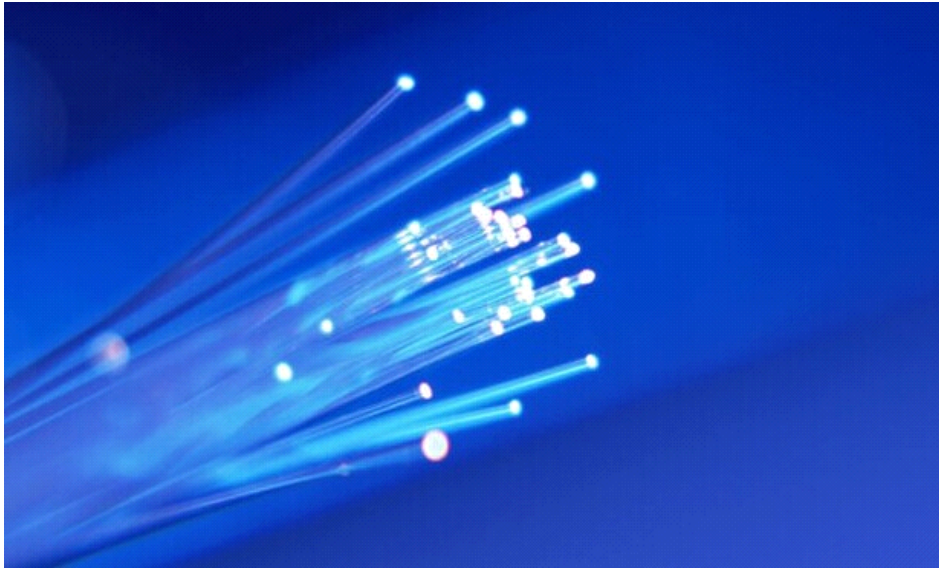
关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

真正想要让软件开发人员具有主人翁意识，我认为其实也很简单，无非也是从主观和客观两个方面着手。客观上，必须保证软件开发人员的付出能够得到回报。必须采用制度化手段，让软件开发人员和管理者都明确，什么样的付出会有什么样的回报，必须有具体的规则。并...

正文：

真正想要让[软件开发](#)人员具有主人翁意识，我认为其实也很简单，无非也是从主观和客观两个方面着手。



客观上，必须保证软件开发人员的付出能够得到回报。必须采用制度化手段，让软件开发人员和管理者都明确，什么样的付出会有什么样的回报，必须有具体的规则。并不是要保证软件开发人员所有的付出都能有回报，那不可能，但是一定要保证所有明文规定的东西能够得到切实不走样的贯彻实施。同时，所谓的回报，其实不一定是物质的或者金钱上的，很多时候，其实只要管理者一句简单的“辛苦了”，“多谢了”，往往就足以令软件开发人员感到满足。当然，这其中具体的操作手法，博大精深，就不是我所能窥测的了。

主观上，我认为最重要的一点，就是让软件开发人员能够认同，这样做是有好处的。所谓好处，不仅仅是强调这样做对于[软件公司](#)，对于社会对于国家对于全人类有好处（我们的软件公司文化最爱渲染的就是这一点），必须能够让软件开发人员明白，这样做，对于软件开发人员个人也是有好处的。同样，这种好处也不一定是物质上或金钱上的。这里想献丑举一个我自己工作中的例子来说明。我曾经管理一个基本上由当年的应届本科毕业生组成的9人小组，当时因为这些毕业生都是刚参加工作，对于自己的工作还没有负责的意识，我于是开会进行说明。我并没有使用权力来要求他们一定要认真负责，只是告诉他们对自己的工作认真负责非常重要，并且顺便举了几个大牌球星也刻苦训练的例子说明认真的重要性。同时，针对这样做是否真能给自己带来好处，以每天喝一杯牛奶，跑跑步为例，说明，这样做一年两年，可能看不出什么差别，但是只要坚持，十年八年，绝对不同。这次开会之后，他们的工作成果质量都有了非常显著的改观。因此，在主观上，最重要的是要以理服人（不是以德服人哦，别想歪了）。

如果具体到手段的话，我认为如果作为一个管理者，应当做到以下这些。第一，必须要以身作则，要求下属做到的，自己必须首先能够做到；必须首先能够尊重制度和规则，才能指望下属也尊重制度和规则；第二，要营造一种氛围，让人能够被感染和影响。其实我这里说的就是软件公司文化，我认为软件公司文化本身是极好的，只要它包含的是正确的东西；第三，对下属真心关怀，人心都是肉长的，将心比心，很多时候，所能起到的作用比单纯的物质激励要大的多得多。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

