

做软件公司一名优秀的软件开发项目经理，不仅要以身作则，还要不断的营造和谐氛围

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

我认为如果作为一名软件开发项目经理，应当做到以下这些。第一，必须要以身作则，要求下属做到的，自己必须首先能够做到；必须首先能够尊重制度和规则，才能指望下属也尊重制度和规则；第二，要营造一种氛围，让人能够被感染和影响。其实我这里说的就是公司文...

正文：

我认为如果作为一名软件开发项目经理，应当做到以下这些。第一，必须要以身作则，要求下属做到的，自己必须首先能够做到；必须首先能够尊重制度和规则，才能指望下属也尊重制度和规则；第二，要营造一种氛围，让人能够被感染和影响。其实我这里说的就是公司文化，我认为公司文化本身是极好的，只要它包含的是正确的东西；第三，对下属真心关怀，人心都是肉长的，将心比心，很多时候，所能起到的作用比单纯的物质激励要大的多得多。



至此，我们基本上明白了软件公司对于软件开发人员的统御问题。那么，接下来的问题是什么呢？前面说过，改造一个人，让他能够接纳、适应软件公司的规则和制度，并不是一件容易的事。即使采用前面说过的种种手段，在很多时候，对于软件开发人员个人来说，要接受这些新的事物和规则，仍旧不是一件容易的事情。那么，我们接下来的课题就是，我们应该采用什么样的激励手段，来确保软件开发人员真正能够的变成软件公司的一员。

改变一个人是很难的，特别对于大多数都很固执的软件开发工程师来说，要他完全遵从规章和制度并不是一件容易的事。这个时候，对于软件开发项目经理来说，一方面要使用铁腕，坚决维护规则的尊严，绝对不允许任何人游离于规则之外，另一方面，适当的物质激励是绝对不可缺少的。

如果没有适当的物质激励，对于种种不是符合本意的规则和制度，软件开发人员可能只是勉强的接受，即使明白这样做的必要性，也只是主观上接受，如果从客观上无法承受的话，最后也难以真正从根本上和实质上遵从规则，不能够发挥最大的主观能动性和创造性。

根据我的观察，现有的物质激励中，主要的做法有三个，一种是软件开发项目经理不断的称赞软件开发工程师，不断的许诺和保证，到时候会给予软件开发工程师合理的报偿，到最后真正能够兑现的却很少，或者报偿远远少于预期。在软件开发工程师一次又一次的失望之中，软件开发项目经理也就永远失去了软件开发工程师的信任。另一种则是前面批评过小恩小惠，软件开发项目经理凭一时的高兴不断的给予软件开发工程师以各种小恩小惠，并且以此期望软件开发工程师会为了这些而更加卖命。但因为软件开发工程师的付出和回报并没有联系起来，因此到最后往往变成了软件开发工程师无原则的试图占软件公司的便宜，却仍旧抱怨软件公司没有给予自己合理的回报。在有一种则是制订严厉的惩罚措施，软件开发工程师犯的任何一点小错误都会得到严厉的惩罚，企图以惩罚来保证工作的质量。这种方法会极大的打击软件开发工程师的积极性和创造性以及士气，相信很多人深有体会，不必我再多说。

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com