

事半功倍的软件公司管理就要让软件开发人员心往一处想、劲往一处使

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

软件公司管理实际就是对资源的有效整合，包括三个方面：市场、技术和软件开发人员，可分为两种形式：事务的管理和人的管理。而软件公司管理问题的根源是：人难管。人难管听起来并不新鲜，可以说是老生常谈。如果能管理好软件开发人员的心，使得心往一处想、...

正文：

软件公司管理实际就是对资源的有效整合，包括三个方面：市场、技术和**软件开发**人员，可分为两种形式：事务的管理和人的管理。而软件公司管理问题的根源是：“人难管”。“人难管”听起来并不新鲜，可以说是老生常谈。如果能管理好软件开发人员的“心”，使得“心往一处想、劲往一处使”，那么，软件公司的执行力、软件公司的目标等就成了事半功倍的管理事务。为了达到这种境界，先要明确几个问题：



1、软件公司的目标是什么？软件公司的价值观是什么？软件公司领导们是否都很清楚并认同之？

毋庸置疑，绝大部分软件公司的目标就是赢利。但如果不作深入的探究和分析，厘清它与领导们之间的利益关系，则领导们的积极性是有限的，软件公司软件开发人员整体积极性不高也是必然。软件公司有了目标，才会有各部门的子目标和实用的工作计划。目标的模糊直接导致战略的模糊和战略导向功能的缺失。

大部分软件公司的价值观是模糊不清的。如果说“做好本职工作”也算一种价值观，那实际只是一句空话。因为，软件公司对软件开发人员的工作要求，常常和软件开发人员对自身工作的认识并不对等。价值观模糊就直接导致软件公司文化功能缺失，这样，再好的管理工具和方法也是事倍功半。所谓激励常常是对上一级领导能力的特殊要求，靠上一级领导的人格魅力来提高下属积极性，似乎很苛刻。

如果软件公司目标不能很好分解下去，软件公司价值观模糊，那么软件公司领导们要产生管理的合力是很困难的。这个道理和“人民公社”与“包产到户”的关系有相似性。

2、软件公司用人是否按照“选才、惜才、育才、用才和留才”这五步进行？

当前中国社会环境整体有诚信缺失的现象，人与人的关系多势利化，团队协作精神难于形成，看不见的软件公司管理“内耗”不同程度地阻滞了软件公司的管理进步。因此，从软件公司总经理开始，从上至下，从内心深处要有“选才、惜才、育才、用才和留才”的观念和行为。

3、软件公司领导的责、权和利是否明确和合理？

中国的文化呈多元化发展态势，导致人的价值观、知识结构和能力等也多样化。软件公司设立的岗位要找到完全合适的人来担当很不容易，应当有一个“双向微调”的过程。在这个过程中，赋责、授权等管理工作需要软件公司高层合理地把控好，需要对主要的岗位和领导特性都有一个清晰的认识，软件公司的管理工作才能和谐起来。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com