

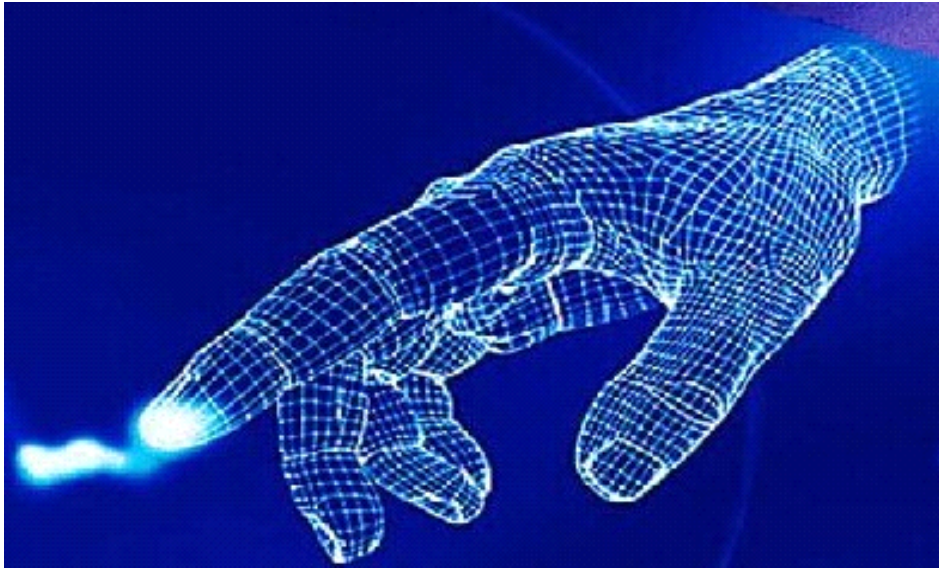
关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

说到中国软件公司自身成长发展的特点和现状，我想很多朋友首先一定会提到我们中国的传统文化的影响。的确，既然我们生长在中国，不管是企业也好，个人也好，当然都不可能避开自己国家文化的影响。而在我们国家的传统文化中，也确实有着相当成分是不适合当今商...

正文：

说到中国[软件公司](#)自身成长发展的特点和现状，我想很多朋友首先一定会提到我们中国的传统文化的影响。的确，既然我们生长在中国，不管是企业也好，个人也好，当然都不可能避开自己国家文化的影响。而在我们国家的传统文化中，也确实有着相当成分是不适合当今商业社会的，不仅对软件公司产生影响，而且对整个中国政治经济文化都会产生影响。



但是，我认为传统文化的消极影响固然强大，但是它并非是造成中国软件公司缺少规则的决定性因素。我们比不上国外软件公司的真正原因其实只有一个：经验和技巧的累积决定一切，我们技不如人。

我想看到这里一定有很多朋友会觉得失望，因为没人会认为当今中国软件公司在管理经验、方法和技巧上比外国企业强，这只不过是一个尽人皆知的事实而已，又有什么稀奇的呢？

不错，我们技不如人，这的确是一个尽人皆知的事实。但是，知道我们技不如人是一回事，真正理解和懂得我们何处技不如人，为何技不如人是另一回事，能够根据这个事实来确定自己在现实中应当如何做又是一回事。

为什么说我们的技不如人？就体现在两点上：第一，对于坏的管理状态缺乏敏感，对规则缺乏重视，缺乏建立起现代的、规范的开发过程的意识；第二，能力所限，不能够制订真正适用和有效的规章制度和工作规范，不能在实际工作中建立起好的管理体系。

这其中，第一点尤其重要。前面我们说过，当今中国软件公司真正的问题，在于缺乏规则，在工作中的各个环节都缺乏建立规则、尊重规则的意识。这正是因为在很多时候，绝大多数的Leader和[软件开发](#)工程师都不能从根本上意识到自己当前所处的环境究竟坏在何处，往往只是容易局限于对一时一地的某个具体现象产生不满和改革的想法，意识不到真正的症结都在于缺乏规则。在改革的意识上，处于自发而非自觉状态（这一段怎么看起来很像从政治教科书上抄下来的？请不要骂我啊）。因此在实际工作当中，或者久居鲍鱼之肆因此不觉其臭，没有认识到变革的必要；或是自发的对于工作中的某些方面进行了改革和尝试，但是屡战屡败的结果让人心灰意冷，因此索性随波逐流。

而对于第二点来说，往往就体现为公司的领导也好，普通软件开发工程师也好，都又聪明又好学，都希望建立起一个良好、高效的开发流程。因此都在不断的学习，从书本上学习，从欧美大企业学习，从国内成功的企业学习，不断改进和完善自身的规章和制度，并且在实际工作中进行实践，然而效果却总是不能尽如人意。这其中水平问题就是决定性因素。

为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com