

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

软件公司文化是软件公司团队在其发展过程中形成的团队成员所共同信仰的管理哲学、行为规范和价值体系的总和，是软件公司核心竞争力的重要体现，是软件公司生存和发展的灵魂。当前，加强中小型软件开发公司软件公司文化建设迫在眉睫。一、认识肤浅化有的将软件...

正文：

[软件公司](#)文化是软件公司团队在其发展过程中形成的团队成员所共同信仰的管理哲学、行为规范和价值体系的总和，是软件公司核心竞争力的重要体现，是软件公司生存和发展的灵魂。当前，加强中小型[软件开发](#)公司软件公司文化建设迫在眉睫。



一、认识肤浅化

有的将软件公司文化工作混同于思想政治工作，认为软件公司文化工作就是协助所在公司团队做好软件开发公司人员的思想政治工作。有的将软件公司文化建设混同于精神文明建设，认为软件公司文化建设就是搞活动、树典型、唱赞歌。有的将软件公司文化混同于软件开发公司人员娱乐文化，认为软件公司文化就是团队软件开发公司人员开展业余文化生活。这三种错误认识的关键点在于完全忽视了软件公司文化的管理功能，将软件公司文化建设游离于经营管理之外，导致中小型行软件公司文化建设步入误区。

二、约束软化

目前，各家软件公司对本系统各分支机构软件公司文化建设效果的考核基本还处于探索阶段，普遍缺乏一套科学的行之有效的考核办法，致使中小型行软件公司文化建设的约束软化。

三、目标短期化

各家软件公司在本系统的软件公司文化建设中大多没有科学具体的短期目标和中期目标，加之中小型中小型软件开发公司管理人员普遍实行聘任制，导致部分中小型中小型软件开发公司负责人在软件公司文化建设中存在急功近利思想。

四、内容趋同化

不少中小型软件开发公司所搞的软件公司文化建设往往是大同小异，缺少软件开发公司行业特色、缺乏中小型自身个性，缺乏本公司、本地区的创意，陷入低水平重复怪圈。

五、工作表面化

目前许多中小型行在软件公司文化建设中往往只注重表层硬文化建设，一味在视觉识别上做文章，而对流程再造、制度建设、育人和领导力水平的提高等高层次文化重视较少。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com