

如何提高软件开发项目部工程师的素质是软件公司一定要提到议事日程的

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件开发,软件公司

内容概要：

软件开发项目部是软件公司最为主要的部门，它是软件公司最为核心的部门，所以软件公司老板最为注重软件开发项目部工程师素质的培养，本文就如何提高软件开发项目部软件开发工程师素质做一些简短的探讨，希望对那些还处于迷茫中的软件公司，得以提醒。一、勤于...

正文：

软件开发项目部是**软件公司**最为主要的部门，它是软件公司最为核心的部门，所以软件公司老板最为注重软件开发项目部工程师素质的培养，本文就如何提高软件开发项目部软件开发工程师素质做一些简短的探讨，希望对那些还处于迷茫中的软件公司，得以提醒。

一、勤于学习—打牢理论根基

学习是人们整个生活实践活动的一个极为重要的组成部分。软件开发项目部工作涉及面广，领导要求高，软件开发项目部软件开发工程师只有具备广博知识，看问题才会广阔，想问题才会有深度。尤其是在科技飞速发展知识不断更新的今天，只有勤奋学习，不断提高自己的政治理论水平、政策水平和业务能力，才能适应工作需要。学习方式多种多样，主要表现在五个方面：一是向书本学习，学理论、学业务，用理论武装头脑，从书本中吸收营养。二是向实践学习，在实践中锻炼自己，增长知识，增强才干。三是向领导学习，学习领导同志丰富的领导艺术和驾驭全局的能力。四是向群众学习，通过深入基层调查了解民情，掌握民意。五是向身边同事学习，经常相互讨论、交流问题，不断充实和完善自我，增长聪明才智。

二、勤于思考—提高思想认识水平

在软件开发项目部里，能力提高快、素质好的软件开发工程师，一定是肯动脑筋想问题的人。软件开发项目部软件开发工程师要养成思考习惯，起码就注意三点：一是不能当无所用心的“懒人”。脑子不能懒，要勤于想事，经常关注、思考某个时期领导所关注的倾向性问题提出解决的办法和意见。二是不能当“糊涂人”。要思想敏锐，头脑清醒，遇到每一个问题，做每项工作，都要想一想符合不符合党的方针、政策，想一想符合不符合事物发展的客观规律，经得起实践检验。三是不能当“机械人”。应该开动脑子，多想办法，在领导原则思想指导下，把工作做好，把事情办妥。同时，还要学会发展领导思想，善于把领导的决心具体化，思路清晰化，想法系统化。

三、善于调查—掌握基层真实情况

软件开发项目部每一项工作都有很强的实践性、指导性，必须坚持从实践中来，到实践中去的工作方法，全面真实了解基层情况，这样开展工作才能有的放矢。有的同志分析问题老话多，新问题少；汇报工作空话多，实例少；制定计划上下一般粗的多，具体化的东西少，原因就是调查的不够。要解决这个问题，首先要纠正认识上的偏差，多搞些调查研究。有的同志认为自己只是一个软件开发工程师，不管纲不管线，领导怎么交待就怎么干，没有必要搞调研；也有的同志认为自己分管的工作已经干了几年、十几年，甚至数十年没有必要天天往下跑，结果该知道的不知道，知道的也是只知其一不知其二。软件开发项目部软件开发工程师所管的事大都细、多、杂，有时需要情况比较急，因此搞调查研究就不能像专业调研机关那样过多地开汇报会，搞抽样分析，主要应采取以下几种形式：一是亲自查、亲自看。二是直接参与基层活动，特别是带有前瞻性和指导性的活动。三是建立联系点制度，通过学习点上情况掌握面上的动向。四是结合分析工作形势掌握情况。

四、勇于实践—在实际工作中增长才干

纸上得来终觉浅，得知此事要身行。软件开发项目部工作靠学中干、干中学，在实际工作中去体验、摸索、领悟。因此，提高软件开发项目部软件开发工程师的素质，不仅要靠理论上培养，更重要的是勇于实践。一是多深入基层，在指导帮助基层中锻炼提高自己。二是多参加中心工作，在完成大项工作任务中锻炼提高自己。党委一个时期的中心工作、大项任务都是带动全局性的、涉及面广，要求高，组织复杂，对于提高宏观，把握问题能力，组织协调能力和文字写作等都是一个难得的锻炼机会。因此，每个软件开发工程师都要积极参与。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话: 029-89322522 4006-626-615 网址:<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com