

# 为什么软件公司付出了高工资，而软件开发人员从上至下对薪酬普遍不满意呢

内容来源：西安弈聪信息技术有限公司(<http://www.xaecong.com>)

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

为什么软件公司付出了高工资，而软件开发人员从上至下对薪酬普遍不满意呢？从软件公司的具体情况分析来看，由访谈获知软件开发人员不满意的核心原因是目前的薪酬水平没有与软件公司的整体效益挂钩，没有随着软件公司的发展和增长，软件公司软件开发人员薪酬的...

正文：

为什么[软件公司](#)付出了高工资，而[软件开发](#)人员从上至下对薪酬普遍不满意呢？



从软件公司的具体情况分析来看，由访谈获知软件开发人员不满意的核心原因是目前的薪酬水平没有与软件公司的整体效益挂钩，没有随着软件公司的发展和增长，软件公司软件开发人员薪酬的增长不如软件公司效益的增长快，薪酬没有定期调整规则。

其次，软件开发人员在对比外部软件公司薪酬标杆的时候，只和本地效益好的软件公司比较工资水平，参照标准的错位导致软件公司软件开发人员即使获得高于行业和地区的平均工资的薪酬也仍然对现有工资不满。

另外，内部薪酬比较软件开发人员不满意，核心原因是软件公司的两套工资体制，岗位工资制和产量没有直接联系，定额工作制和产量挂钩，随产量增长生产部门的工资相应增加，而行政部门的工资没有相应变化，这是软件开发人员间相互不满原因之一，比如：工作性质、能力素质要求接近的质量管理人员与车间的技术员之间的薪酬差异较大；而不同车间之间的矛盾，是定额确定的合理性导致的；不同工序之间的矛盾是，岗位价值有差异的岗位而薪酬没有差异。[ NextPage ]

从咨询的角度来看，软件开发人员薪酬不满意的本质是：软件开发人员的所得薪酬与期望之间的差异导致的，不是薪酬支出成本高，软件开发人员薪酬满意度就高，只要软件开发人员的薪酬所得与薪酬期望有差距就会导致薪酬的不满意，因此如何管理软件开发人员的薪酬期望是薪酬管理体系的核心问题之一。

首先依据近几年发展战略的定位，以公平公开透明的方式对现有岗位进行岗位评价，以一个评价团队用一把尺子衡量出所有岗位之间的相对价值，体现内部公平，这是软件公司价值导向的重要体现。这是薪酬体系设计和能够平稳推行的基础，是内部公平的核心体现。

其次软件公司一定要设计科学合理的绩效管理体系，建立软件公司的奖惩规则，考核指标能够体现岗位的核心工作的标准，使得软件开发人员能够对自己针对自己的工作标准来衡量自己的付出，这是软件公司业绩导向的重要体现；并且薪酬的发放与绩效考核一定要结合，绩效工资的比例要设计合理，若比例太小，将起不到激励的作用。

同时，软件公司一定要通过与业绩、能力等考核结果相结合设计薪酬晋升的规则，从岗位的动态管理和薪酬的动态管理结合起来，软件开发人员自然在公司的框架管理下找到自己位置和努力的方向，通过标准的建立和衡量平衡软件开发人员单纯对薪酬数字高低的比较和追求。

最后薪酬体系、绩效管理体系的框架以及背后设计的原理要与软件开发人员宣讲，让软件开发人员能够理解岗位评价、绩效考核、薪

酬设计的意义和作用，明晰公司的价值导向，通过公司的价值导向引导软件开发人员的行为，有效规范软件开发人员的薪酬的预期。

#### 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com