

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

软件公司老板算出软件开发人员已付出的劳动价值很容易，但要算出软件开发人员未付出的劳动的价值以及未发挥的潜力就非常不容易了。在软件公司管理，如何与软件开发人员相处是一种人际关系的艺术。我们软件公司有软件开发人员16人左右，年龄从二十六岁到四十...

正文：

[软件公司](#)老板算出[软件开发](#)人员已付出的劳动价值很容易，但要算出软件开发人员未付出的劳动的价值以及未发挥的潜力就非常不容易了。在软件公司管理，如何与软件开发人员相处是一种人际关系的艺术。我们软件公司有软件开发人员16人左右，年龄从二十六岁到四十五岁不等，他们来自全国各地，以下是我和他们相处的一些心得。



- 1、时常激励，减少批评。激励会让人更加努力的工作，美国哈佛大学的专家发现，在缺乏激励的环境中，软件开发人员的潜力只发挥出20%—30%甚至可能引起相反的效果；但在适宜的激励环境中，同样的软件开发人员却能发挥出其潜力的80%—90%。
- 2、工作外做为朋友相处。不管我在哪工作，下班后总要和我的软件开发人员畅饮几杯，让大家都知道，下班后就是朋友，就是哥们，贴近所有人。
- 3、以身作则。软件公司项目经理应该是软件开发人员们的典范，从自身做起，为软件开发人员做榜样。不是哪个方面，在软件开发人员面前严格要求自己。
- 4、从生活上关心他们。我们的软件开发人员很多来自全国贫困地区，年龄大多也不大，生活中多帮助他们，让他们感觉到在软件公司工作是温暖的。在软件公司做管理的时候，我把自己在家里做的螃蟹拿给一个家庭困难的软件开发人员吃，自己却舍不得吃，对方感动的热泪盈眶，现在回老家了还总打电话给我。
- 5、观察他们的优点，发挥他们的特长。我们软件公司的软件开发人员文化素质不是很高，却各有特长。比如有的写字好，有的会维修电脑等等。尽量去了解他们的特长，发挥他们的特长，除了工作省力外，软件开发人员本身也会有有满足感和荣誉感，会更有信心去努力工作。
- 6、尽量满足软件开发人员的需求。在老板面前，我尽力提议增加软件开发人员待遇，解决生活中的问题，这样可以让软件开发人员更加信任自己。
- 7、尊重每个人。人与人之间需要尊重，即使是上下级关系。我尊重每位软件开发人员和同事，即使他做的工作是应该的，当他做完时，我也会说声谢谢。
- 8、不要让软件开发人员之间有矛盾，增加团队精神。其实这是个难题，尤其是女软件开发人员之间，有的人喜欢计较些小事情。首先，自己在谈话做事情的时候，在软件开发人员面前谦虚，给软件开发人员做榜样。其次，要有严明的制度，软件开发人员之间吵架打架一律开除。再次，多在软件开发人员之间说好话，比如，"小张，小王说你这人不错，总帮他"。

我的做法未必正确，但是我尊重每位软件开发人员同事，要让所有软件开发人员都明白，我们的愿望是一样的，希望软件公司安定。赢利。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQL数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com